



2024年 1月号  
 全国福祉保育労働組合東海地方本部  
 〒456-0006  
 名古屋市熱田区沢下町9-7  
 労働会館東館405  
 TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998  
 e-mail fukuhotk@gmail.com  
 発行責任者/塚本洋平



1面…23秋闘労働組合講座 2-3面…年男・年女、青年部 4面…カルトクイズ特集

fukuhotkで検索



秋闘労働組合連続講座 第3回(12/26)



秋闘労働組合連続講座 第3回(12/26)  
 入れつつ、それぞれ話  
 等。楽しいことも取り  
 スプレイクを入れる：  
 流・ゲーム会などアイ  
 子を食べながら、交  
 しやすい工夫は、お菓  
 を出しあいました。話  
 ること、気になること  
 それぞれ職場で困って  
 配置基準、休憩室の整  
 備、賃金アップ等、そ  
 と共にするとりくみ、  
 車場代の補助、保護者  
 らました。

グループ交流では駐  
 車場代の補助、保護者  
 と共にするとりくみ、  
 配置基準、休憩室の整  
 備、賃金アップ等、そ  
 らも超勤とはから始ま  
 り、具体的な穴埋め問題  
 や残業代の計算方法を考  
 え合う時間もりました。  
 また、最後は学習を受け  
 てそれぞれの職場の働き  
 方の実態をグループ交流  
 で共有しました。

感想では、「自分の職場  
 で超勤や待ち時間の扱  
 いがどうなっているかを  
 改めてちゃんと知ろうと  
 できず。

※下記Q  
 Rから資  
 料が取得  
 できます。

第2回 11月27日(月)  
 「要求書のまとめ方・  
 つくり方」  
 第2回目は27名の  
 参加でした。そもそも  
 「何が要求になる？」  
 から始まり、「分会で  
 話しやすい工夫して？」  
 等、グループ交流をし  
 ながら、日ごろの分会  
 交流を基本に、グチを  
 磨くと要求につながる  
 ことを学びました。ま  
 た、みなと福祉分会  
 から要求書作成から回  
 交までの経験談も話さ  
 れました。

第3回 12月26日(火)  
 「36協定・超勤について」  
 32名の参加でした。そ  
 も超勤とはから始ま  
 り、具体的な穴埋め問題  
 や残業代の計算方法を考  
 え合う時間もりました。  
 また、最後は学習を受け  
 てそれぞれの職場の働き  
 方の実態をグループ交流  
 で共有しました。

「36協定・超勤について」  
 32名の参加でした。そ  
 も超勤とはから始ま  
 り、具体的な穴埋め問題  
 や残業代の計算方法を考  
 え合う時間もりました。  
 また、最後は学習を受け  
 てそれぞれの職場の働き  
 方の実態をグループ交流  
 で共有しました。

「36協定・超勤について」  
 32名の参加でした。そ  
 も超勤とはから始ま  
 り、具体的な穴埋め問題  
 や残業代の計算方法を考  
 え合う時間もりました。  
 また、最後は学習を受け  
 てそれぞれの職場の働き  
 方の実態をグループ交流  
 で共有しました。

今年の秋闘労働組合講座は、実行委員任せになら  
 ない「学びの場」になるように取り組もう！と連続  
 講座とし、それぞれの会でテーマを設定して取り組  
 みました。(第1回は風光の11号参照)

「要求書のまとめ方・  
 つくり方」  
 第2回目は27名の  
 参加でした。そもそも  
 「何が要求になる？」  
 から始まり、「分会で  
 話しやすい工夫して？」  
 等、グループ交流をし  
 ながら、日ごろの分会  
 交流を基本に、グチを  
 磨くと要求につながる  
 ことを学びました。ま  
 た、みなと福祉分会  
 から要求書作成から回  
 交までの経験談も話さ  
 れました。

「36協定・超勤について」  
 32名の参加でした。そ  
 も超勤とはから始ま  
 り、具体的な穴埋め問題  
 や残業代の計算方法を考  
 え合う時間もりました。  
 また、最後は学習を受け  
 てそれぞれの職場の働き  
 方の実態をグループ交流  
 で共有しました。

「36協定・超勤について」  
 32名の参加でした。そ  
 も超勤とはから始ま  
 り、具体的な穴埋め問題  
 や残業代の計算方法を考  
 え合う時間もりました。  
 また、最後は学習を受け  
 てそれぞれの職場の働き  
 方の実態をグループ交流  
 で共有しました。

## 地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

【第49回の正解と応募者】

- 正解 1問：どんなことが「社会的な基準」となるか？  
 →福祉職場の最低賃金を「少なくとも」1500円にすること、職員  
 も利用者・子どもも人権が守られる職員配置  
 2問：県民集会での社会館の発言テーマは？  
 →「武器よりもいのちや暮らしに予算を」  
 3問：今後分会や支部で行う予定、してみたい企画は？  
 →50回記念コーナーで紹介！

当選者 石黒末紗さん(きたちくさ分会)  
 岩田彩花さん・梅村円香さん(田代分会)

～応募者の感想を紹介します～  
 私たちの現状に目を向けてくれる人がいる、一緒に行動してくれる人  
 がいるということがとても力になります。根本的な賃金底上げに向け  
 知ること、声を上げることが忘れてはいけないと思いました。  
 近藤千加さん(田代分会)

### 【今後の重要日程】

- 1/13 憲法平和を守る宣伝
- 1/13-14 中央委員会
- 1/20 9:30-12:30  
地本委員会@東館ホール
- 1/21 10-17予定 愛労連  
臨時大会@ウィルあいち
- 2/1水 19-21  
中央春闘決起集会@ZOOM
- 2/12 11-12トヨタ総行動  
@西柳公園集会+デモ
- 3/2 10-16:30  
あいち社保学校
- 3/7 中央行動
- 3/14 国民春闘&統一行動

### 【編集後記】

年に1度、カラーでお届けできる  
 1月号です。まだ会ったことのない  
 仲間も存在も身近に感じられる  
 ものになっていてと思います。せ  
 ひ興味のあるところから読んでみ  
 て欲しいです。  
 カルトクイズは、今月号で50回  
 を迎えました。「風光」が、一  
 方通行でなく、みんなの思いやア  
 イデアを共有できたり、活動する  
 上でのヒントになったらいいなど  
 願って特集を組みました。今後も  
 応募を心待ちにしています！  
 1面では、好評だった秋闘労働  
 組合講座を振り返りました。ぜひ  
 QRコードを読み込んで、資料をダ  
 ウンロードし、24春闘へ向かう力  
 になります。分からないことな  
 どあれば、先輩や地本に聞いてく  
 ださいね。知は力です！(S・S)

## 「地本カルトクイズ」 祝 50回記念特集

Q あなたにとって  
組合とは？(5月号)

自分たちの職場をより働きやすくする  
 ために活動できる場！より良い環境に  
 して働きやすい環境にできるための集  
 まり！(ふたつばし 中島祐也さん)

仕事だけでは話せない疑問や悩みを話  
 せたり、人との交流があり、一人ではな  
 いと感じられるところ(Hさん)

Q 印象に残った発言と、  
その理由は？(9月号)

臨職パート部会の記事。やはり職場だと  
 パートさんが正規職員に気を使ってい  
 るなと思う時も多くあります。そういう  
 場面では絶対に聞くことができない意  
 見を聞くことができ臨職パート部会  
 はとても貴重な時間だと感じていまし  
 た。(きたちくさ 齋藤桃佳さん)

Q 分会・支部で今後行う予定の  
企画や、してみたい企画は？  
(11月号)

民谷さんの心理的安全性の学習会を受  
 けておもしろかったので支部や分会で  
 も聴けるといいと思っています。  
 (どんぐり分会 北田遥香さん)

あいかわ分会の園長業務の代行をして  
 いた副主任さんへの超勤手当の要求を  
 し、勝ち取れたことがすごいと思いま  
 した。(みなと福祉会 大川彩子さん)

## これまでの 自由記述問題に寄 せられた回答を紹 介します！

Q 自分の分会で話し合っ  
てみたいテーマは？(7月号)

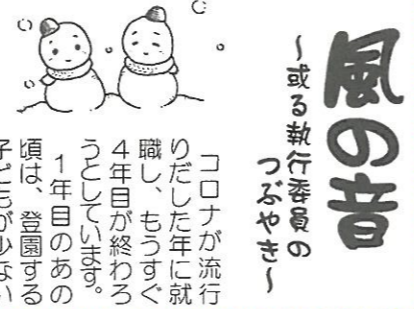
子育て関係。地本みんなでもだけど。  
 業務で延長保育使ったときの利用料と  
 か、法人どうしてるのかなーとか。  
 (書記局 西田知也さん)

4週6休の勤務形態なので、土曜日をも  
 のようにしたら個々の負担が減らせる  
 のか、また4週7休をどのようにしたら  
 現実的に目指していけるのか  
 (きたちくさ 海老原和さん)

Q 分会・支部で今後行う予定の  
企画や、してみたい企画は？  
(11月号)

民谷さんの心理的安全性の学習会を受  
 けておもしろかったので支部や分会で  
 も聴けるといいと思っています。  
 (どんぐり分会 北田遥香さん)

忘年会、新年会、ストレッチなどの身体  
 の使い方を学ぶ。  
 (まつかぜ分会 高田裕美さん)



「風の音」  
 1年目のあ  
 りだした年  
 職し、もうす  
 4年目が終わ  
 うとしています。

「風の音」  
 1年目のあ  
 りだした年  
 職し、もうす  
 4年目が終わ  
 うとしています。

# 年男・年女

# 辰年生まれの仲間にインタビュー ワタシ流(竜)・オレ流(竜) 教えてください!



仕事のことも、プライベートのことも、組合活動のことも、なんでもOK! あなたのこだわりを教えてください!

ライブがあれば  
なんでもできる!



天白福祉会  
あおぞら

しごととは仕事!  
休みはやすみ!



天白福祉会  
あおぞら



お休みの日は  
いっぱい遊ぶ!!!



こぐま保育園分会

あせらず、  
慌てず、  
マイペース



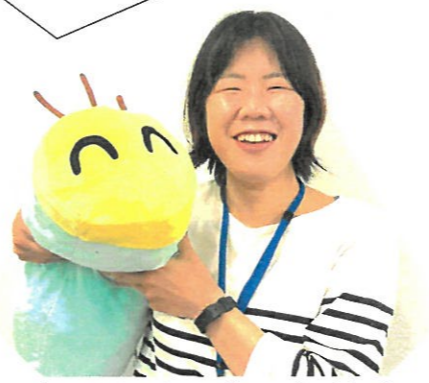
執行委員長  
塚本洋平

## 委員長 新年あいさつ

### 私たちの「2024問題」

明けましておめでとう。実は私たち福祉労働者に  
ございます。暑く長かつても重要な年です。  
た夏が終わわり、ようやく 介護・障害分野は報酬  
涼しくなったと思ったり 改定で制度が変わるタイ  
あつという間に年明けで ミング、保育は国が重点  
す。みなさん体調は崩さ と言った子ども子育て政  
れていないでしょうか。 策の本質がいよいよ見え  
さて、最近テレビや新 てきます。本来、私たち  
間で目にする「2024 が直面する人手不足や低  
年問題」。物流・運送業 賃金の問題を解決する方  
界の働き方改革により、 向であるべきですが、残  
ドライバーの労働時間 念ながらそうならないま  
上限が設定され、社会全 せん。その影響は私たち  
体の輸送力低下が生じる 労働者だけでなく、その  
問題のことで。一方、 先にいる対象者にも及ぶ  
問題の本質は労働者が自 ことを考えれば、「福祉  
分の時間や睡眠時間を犠 労働の2024年問題」  
牲に長時間働き続けるこ と言ってもいいくらいで  
とが前提になっているシ す。  
ステム自体にあり、ドラ 福祉のあり方が問われ  
イバーの低賃金と長時間 る今だからこそ、私たち  
労働の改善が必要です。 は、福祉を必要とする人  
そして2024年は、 達が一番近くで接してい  
る自分や仲間の小さなつ  
ぶやきを大事にしましよ  
う。自分たちの要求を握  
て離さず、職場に改善を  
求める確かな一歩を踏み  
出しましょう。勇気をだ  
して踏み出す小さな一歩  
が、きつとみんなの笑顔  
につながるはずですよ。  
力を合わせて頑張りま  
しょう!

前もって考えすぎ  
ないことを大事にしていま  
す。その場で考えて臨機応  
変に過ごせたら。



さくらんぼの会分会

興味をもったら  
すぐやってみる!



さくらんぼの会分会

感情的に  
なったら負け



さくらんぼの会分会

**組合を超えた  
青年の交流!**  
12月16日(土) 医労連青  
年部と、福保労青年部の交  
流会をおこないました。前  
半は日本医労連の松田さん  
を講師に『組合とは?』の  
学習会を行いました。  
長年の活動内容や変わって  
きたことなどを具体的に話  
をしてもらいました。その  
後はグループに分かれて、  
組合の活動を伝えていくの  
が難しいという悩みや、職  
場などでのような声かけ  
をしているのかなど共有し  
ました。  
その後は2つのグループ  
でケーキのデコレーション  
をし、交流会をしました。  
和気あいあいと行うことが  
でき、それぞれ個性豊かな  
ケーキが出来上がりました。  
今回交流ができたのは良かつ  
たなと思います。少し人数  
が少なかつたのでまた、み  
んなに声をかけて企画がで  
きればと思います。  
(ちよだ 星)



★青年部事務局会議を毎月第1火  
曜日19時30分からオンラインも使っ  
て行っています。みん  
なで楽しいことしよう!  
参加待っています!