



「産別署名」は「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてください」でこれまで多くの人たちが声を上げてきたことで、少しずつ引き上がってきましたが、全産業平均よりも月額約7万円も低くなっています。

10月からは最低賃金が引き上がりました。全国の福祉職場では正規非正規ともに時給換算で最低賃金に近い賃金で働いている人が多く、最低賃金

2023年 11月号

全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@gmail.com
発行責任者/塚本洋平

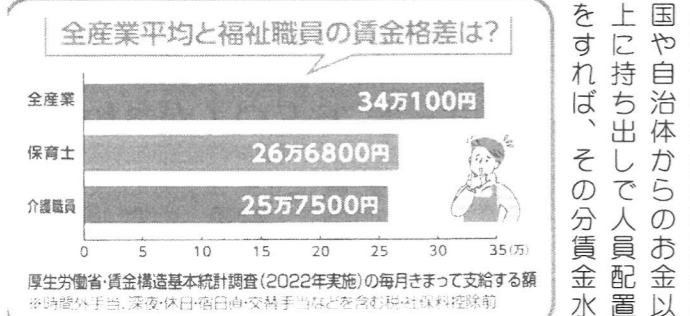
1面…産別署名 2-3面…秋闘労働組合講座、県民集会、中央行動、4面…メンタル学習

fukuhotkで検索



産別署名

みんなの声が大きな力に!



「産別署名」は「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてください」でこれまで多くの人たちが声を上げてきたことで、少しずつ引き上がってきましたが、全産業平均よりも月額約7万円も低くなっています。

10月からは最低賃金が引き上がりました。全国の福祉職場では正規非正規ともに時給換算で最低賃金に近い賃金で働いている人が多く、最低賃金

「産別署名」は「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてください」でこれまで多くの人たちが声を上げてきたことで、少しずつ引き上がってきましたが、全産業平均よりも月額約7万円も低くなっています。

10月からは最低賃金が引き上がりました。全国の福祉職場では正規非正規ともに時給換算で最低賃金に近い賃金で働いている人が多く、最低賃金

「産別署名」は「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてください」でこれまで多くの人たちが声を上げてきたことで、少しずつ引き上がってきましたが、全産業平均よりも月額約7万円も低くなっています。

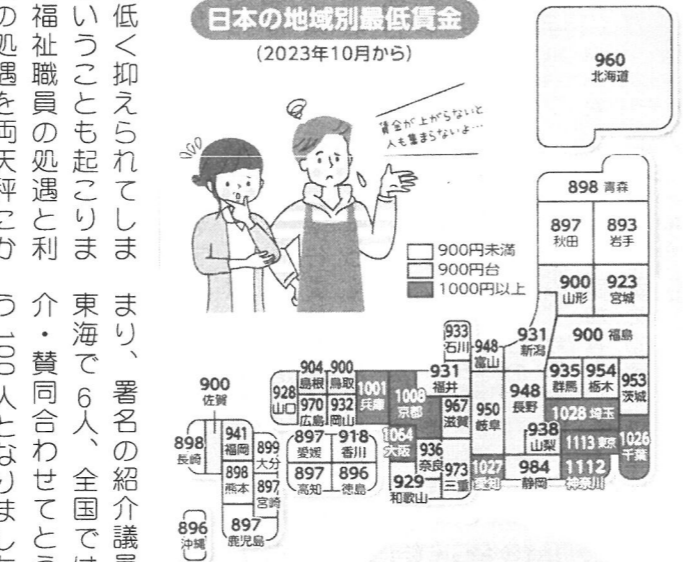
10月からは最低賃金が引き上がりました。全国の福祉職場では正規非正規ともに時給換算で最低賃金に近い賃金で働いている人が多く、最低賃金

「産別署名」は「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてください」でこれまで多くの人たちが声を上げてきたことで、少しずつ引き上がってきましたが、全産業平均よりも月額約7万円も低くなっています。

10月からは最低賃金が引き上がりました。全国の福祉職場では正規非正規ともに時給換算で最低賃金に近い賃金で働いている人が多く、最低賃金

「産別署名」は「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてください」でこれまで多くの人たちが声を上げてきたことで、少しずつ引き上がってきましたが、全産業平均よりも月額約7万円も低くなっています。

10月からは最低賃金が引き上がりました。全国の福祉職場では正規非正規ともに時給換算で最低賃金に近い賃金で働いている人が多く、最低賃金



「産別署名」は「福祉職員の最低賃金を1500円以上にして、職員配置基準を引き上げてください」でこれまで多くの人たちが声を上げてきたことで、少しずつ引き上がってきましたが、全産業平均よりも月額約7万円も低くなっています。

10月からは最低賃金が引き上がりました。全国の福祉職場では正規非正規ともに時給換算で最低賃金に近い賃金で働いている人が多く、最低賃金

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー!

【第49回の正解と応募者】

正解

1問: さくらんぼの会分会が団結のために作成中のTシャツには何を使用している? → (退職した職員の得意な) 書道

2問: 自治体への要求や職場闘争を自分たちのものにするには何が大切? → 学習して自分たちの言葉にすること

3問: 記事を読んで、印象に残った発言とその理由 → 肩、腰、膝の痛みや気分の落ち込みについて、対処療法ではなく、そうならないよう事前に学んでいきたい 等

当選者 森幸恵さん(さくらんぼの会分会)、西村怜華さん・萩原実香さん(田代分会)

～応募者の感想を紹介します～

・コロナ禍で大変な中でも分会で話し合い、できることをやろうと行動している姿に励まされました。頑張ろうと思う大会でした。大川彩子さん(みなと福祉分会)

【第50回目カルトクイズ】

第1問: どんなことが「社会的な基準」となるとよいでしょう?

第2問: 県民集会で社会館分会が発言した内容のテーマは?

第3問: 今後分会や支部で行う予定の企画、してみたい企画はありますか? (自由記述)

応募方法: 下記QRコードのGoogleフォームか、FAX、Email (一面参照) にて、回答と今月号を読んだ感想を記入してご応募ください。

正解・不正解を問わず、応募者のメッセージを紙面に掲載し紹介します。正解者のうち抽選で3名に**1,000円の図書カード**を進呈します!

応募締め切り: 12月末日まで。当選者は、1月の旗開き(1/12)で発表。

カルトクイズ応募GoogleフォームQRコード →



【今後の重要日程】

11/10金 19~20:30@労働会館
なくせワンオペ! シンポ

11/18-19土日@東京
中央春闘討論集会

11/19日 10:30~12@若宮広場
世界こどもの日パレード

11/25土14~16@国際会議場
名古屋市政学習交流会

11/26日10~12@ZOOM
福保労平和部主催「福島原発事故と今を知る学習会」

12/3日10~16予定@労働会館
愛労連春闘討論集会

1/12金18:30予定 旗びらき

分会の労安活動で健康に働き続ける職場づくりへ!

これまで検討した内容は、インフルエンザや新型コロナウイルス等流行している感染症の把握と対策、エアコンやクール暖(園内に設置されている輻射熱冷暖房器具)の取り扱い、気温や湿度を調べ子どもと働く大人にとって最適な温度設定、職員間のトラブルの把握や解決方

「なかつたことにさせない」

キャンペーン展開中!

池内わらべ保育園の安全衛生委員会は、園長1名、主任1名、副主任2名、分会から2名、衛生管理士1名(法人事務員)の計7名で構成しています。

委員会は月に一度一回につき1時間30分で、3ヶ月に一度産業医が参加します。委員会では、職場での健康面・精神面の問題で、管理者又は職員や分会から出た意見等を共有しながら、対策や解決のための検討をしています。

今回、職員内で精神面の疾患により休職者が出たため、我々も学習し、今後行為者や被害者にならないよう一人ひとりの意識を変えていこうと、10月4日に「産業医太田先生のメンタルヘルス講演会」を開催しました。分会からは26名中22名が参加し、一緒に学びました。

内容としては、職場を明るくするために、職場でのコミュニケーションを取る努力をし、一人ひとりが意識を変えていく事が大切。職場での会話の量を増やす事で良くなる。また、自分と相手との共有する事があると高まる。その辺りを意識して、職員全員がソーシャルサポートの高い職場を目指す事(部下のために考える、耳を傾ける、助けになる、親しみやすい人になる)。などでした。

その後の分会で、「声をかける時は、その人の名前を呼んで

【編集後記】

運動会や分会総会、県民集会などイベントが立て続けにあり、気付けば年末がすぐそこまで来ている。先日、法人での研修で他の福祉施設を訪問する機会がありました。その施設が国から受けている補助や施設運営など、普段なかなか聞けない部分のお話をさせていただくことができました。この機会があったから、県民集会での

たかさんの発言に昨年よりも理解できる部分が増えていたように思います。「相手を知ること」の大切さを改めて感じました。

今福祉に求められていることを知るには、まず世の中を知ることがあると思います。福祉職場だけにとらわれず、一般企業の働き方などについても知る機会があればいいなと思うこの頃です。(伊藤)

から話すの良い』:名前を憶えたら話することは嬉しいから」ということや「丁寧に応対するときの心持ちが変わった」という感想がありました。

〈報告:高橋克典〉

地本、職対部としては、池内わらべ分会には、今後、労使ともに学んだことを活かして、どのように職場状況が変わっていったらいいか、是非、知らせてほしいと思います。

他の分会でも、職場・組合からハラスメントをなくし、心理的安全性の高い風土を醸成することをめざし、学習と身近なところからの小さな実践を積み重ねていってほしいと思います。

全国では職場全体や安全衛生委員会、分会で、民谷中央書記次長(ハラスメント防止コンサルタント資格取得)を講師に学習をすすめています。まずは分会から一歩を踏み出しましょう。開催希望の職場・支部や分会は、地本に連絡を。

