聞いて！知って！

こんな働き方は黙っとれん！

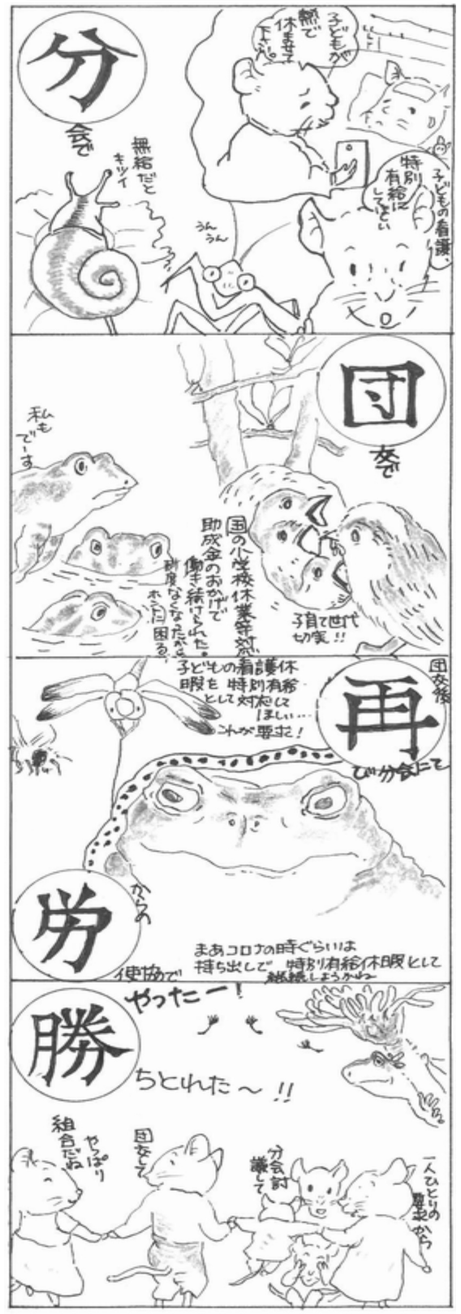
現場の声を伝えよう！

～長く働き続けられる職場づくりへの第一歩！～

アンケートでインタビュー！！
どんな思いで23春闘要求を練り上げ訴えてきたかを聞いてみました

＜アンケート内容＞
①団体交渉・文書回答の希望時期
②要求項目と推し要求
③どうやって要求をまとめたか
④思い、意気込み、他分会へ一言など

みなと福祉会分会
要求してこそ組合 闘って元気



みよし・ほしざき・あいかわ 分会

①団交は６月中で希望したが未定。文書回答は６月２２日で希望。
②1.昨今の燃料高騰に鑑みガソリン代を170円/ℓにして下さい。
現状130円／ℓ支給されているが、燃料高騰で足りていない。
駐車場代もかかるので、少しでも手当てが上がると楽になる。
2.園長病休に伴い、園長業務を代行した職員について、その職責に鑑み追加手当を支給して下さい。
代行した職員は、それ以外の業務も抱え大変だった。
超勤手当等はあるが、それ以上に責任は重く緊張が続く毎日だった。年度末までの行事を滞りなく進められたことに、多大な力を発揮した職員に対しての追加手当てを要求した。
③法人内の3分会それぞれで、分会員の思いを出し合いながら討議した。その内容を合同三役会を繰り返し開き取りまとめた。
合同三役会で話したことを各分会に持ち帰り、また討議して‥
分会に全員集まることが難しいなどもあり、意思統一することが大変だったが、今回、団体交渉申し入れ書をまとめた。
若い職員も多く、また何年も団交を行っていないので、団交とは、という話をしながら進めてきた。
④今回、久しぶりに団体交渉の申し入れをした。どのように進めたらよいのか、合同三役会で色々な人の話を聞きながら取りまとめた。同じ法人内の働く仲間がどのような状況だったのか知り、若い職員も共に考えてきた。団交を経験することで一人ひとりが、「長く働き続けるために」と組合活動にしっかりと向き合っていけると良いなと思っている。合同分会も行えるといいと話はしている。他分会のことも知り合い、共に考えていける仲間になっていきたい。

西美濃福祉会分会

①回答指定日：6月22日
②★印が特に推しです。
・賞与の引き上げ
・基本給改定（ベースアップ）
★時間給職員の賃上げ
理由→ 時給で働いている職員 は皆さん本当に保育を支えて下さっている。
少しでも賃金を上げたい。
★合研の参加費用の補助　★合研の休日参加の勤務扱い
理由→合研に参加するにあたり費用が掛かる事が職員間で悩みになっていた。
補助があったり勤務扱いにするだけで参加しやすくなるため、特に力を入れた。
③現場では働く職員の声を丁寧に聞き取り、組合会議の場で話題にしてきた。
組合員として何が出来るのか、自分達の問題として真剣に考えた。
④組合員の輪を広げられていない事。もう少し仲間を増やしたいけれど、中々声が掛けれていないことが悩み。今年度は一歩踏み出して他の分会がどんな話し合いをしているのか、どうやって仲間を増やしているのか交流して話を聞いてみたい。

【シリーズ・名物組合員】by池田花菜
西尾くさの実分会

くさの実保育園は、愛知県西尾市にあります。周囲は田んぼに囲まれていて、自然豊かです。園舎内に虫、カエルが遊びにくることも、この時期のあるあるです（笑）
組合員は５人と少ないのですが、５人とも個性いっぱいで、組合で集まると、なかなか大事な話がまとまらず、それぞれが好きなことを話したり、「聞いてよー！」と愚痴をこぼしたりしてしまって、時間が足りません（汗）でも、それも私たちの良さ！と前向きにとらえています。　困ったときに相談できたり、共有できる仲間がいることに励まされながら、楽しく前向きに、私たちらしく、組合の活動に取り組んでいけたらな、と思っています！

＊　メンバー紹介＊
私たちのことを知ってもらうために、キャッチコピーをつけあってみました！
池田…ガハハ！小っちゃいことは気にしない
森…ジブリと紅茶
渡邉…チョコとコーヒーと犬と私
大竹…マスコット的存在
山代…誰か教えて、右、左

社会館分会

①7月半ばまでに回答書と団体交渉の日程を設定するよう希望。
7月6日（木）19時～団体交渉　⇒
②菜の花、みどり菜の花、高齢部と3つの職場から、共通要求や独自要求含め、10項目の要求を出した。
その中でも、重点要求は以下の3つ。
『ゆとりある生活を保障するための有給休暇を取得できるよう、人員を増やしてください』
『物価高騰のため、賃金を引き上げてください』
『出生サポート休暇を特別有給休暇で取得できるようにしてください』
③みどり菜の花では、2～3名で話をし、一人ひとりの声を要求にすることを大切にしてきたことと、菜の花では、小さい子どもを抱えている職員同士がラインミーティングで要求を話し合ったりと工夫してきた。高齢部はなかなか集まらないので、職員会議の後に残って要求作りをしてきた。
④高齢部の要求項目である『高齢部職員全員が、賞与を4.2ヶ月以上になるよう支給してください』
『処遇改善加算が支給されてない高齢部職員に対し、処遇改善加算と同等の月額1万円を支給してください』という項目について、管理職も一緒に国に訴えていき拡げていきたい。民間は働き方は変わらないのに給料は減る実情に矛盾を感じている。また『パート職員に、特殊業務手当を支給してください』では、一緒に働くパート職員にも同様の手当の支給は必要だと思っている。

風光る

2023年　7月号

全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒４５６－０００６
名古屋市熱田区沢下町９－７
労働会館東館４０５
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@gmail.com
発行責任者／塚本洋平

1面…各支部のイベント/2、3面…春闘状況/
4面…カルトクイズ、なかったことに

fukuhotkで検索

各支部のイベント紹介

昭瑞天支部

6月22日に**Zoomにて春闘交流会**を行い、**23人の方が参加**して下さいました。**コロナ禍での行事**についてと、**事務仕事の現状や軽減の工夫**などについて5つのブレイクアウトルームに分かれて話し合いました。

熱中港支部

3年振りぐらいに新歓ができました。**ハワイ料理屋さん**で開催し、役員含めて14名の参加♪**ビンゴ大会**も行い、楽しい会になりました。そして**未加入の職員1人が、新歓を機に組合加入**に繋がりました！

中中村東支部

6月19日の夜に会場とZoomのハイブリッドで、新歓を開催しました。グループごとに自己紹介が始まると、好きなお菓子や趣味の話で盛り上がっていました。**プール**の時に少ない体制の中で**子ども達のプライバシー**を守ることが難しいという悩みが出されたグループでは、発達段階に合わせた着替えスペースの工夫（ついたての作り方、子ども達への伝え方）や状況（個室で着替える年長さんもいる）など情報交換していました。後半は、**スライドで分会紹介**を行い、園や施設で大切にしていることや特色を発表し、交流を深めていました。

尾張支部

学習会として**【就労規則】を持ち寄り交流**をしました。日頃意識して見たことがないので、話してみると（あれ？うちはどうかな）と**振り返るきっかけ**になったり（**そんなやり方もあるのか！**）と**参考**になりました。

北守山支部

4月開催の新歓の準備は画面越しの話し合いで、本当にできるのか不安でしたが、**会場に39人、Zoomで10人の参加**がありました。特に障害・保育の20代職員も多く「コロナが終わったらやりたいこと」「職場で困っていること」をテーマに**にぎやかに交流**し、後半は**ビンゴ大会**で盛り上がりました。

名南支部

7名の新入組合員を迎え、6月23日に**新歓をZoomにて開催**しました。**分会紹介**でお互いの様子を知ったり、**ゲーム企画**ではお題の物を探して白熱しました！美味しい物と共に、**楽しい交流**の時間になりました。

千種名東支部

日程の都合で、**拡大支部と新歓を同日に**行いました。拡大支部では、**働き方や保育現場の話**を交流し、新歓では、各分会がこれまで**勝ち取ってきたことをビンゴ形式で発表**しました。”こんな風に働きたい””長く働き続けたい”そんな思いを大切に交流できました。**8月に平和のつどい**もあるので、たくさん交流していきたいです。

風の音
～或る執行委員のつぶやき～

執行委員に入り、もう少しで一年が経ちます。新人として職場に慣れてきたころに組合に入ったということもあり、分からないことがたくさんでどのように参加していけばいいのか悩むことが多くありました。組合活動に参加していく中で、様々な先輩からいろいろな要求を訴え、組合が勝ち取ってきたからこそ今の保育現場があるのだということを学ぶことが出来ました。それでも、現場では人手が足りていなかったり改善して欲しいと思うことはたくさんあります。先輩方の経験から何もしなければ何も変わらないということを学ぶことが出来ました。これからは、日々の悩みや疑問など些細なことでも発言し、今までよりも働きやすいと感じられるような職場になっていけばいいと感じました。

私の趣味は、ショッピングや旅行です。コロナ禍になってからは外出することが減少し、様々な経験が出来ずにいました。組合では、なかなか集まることが出来ず活動を十分に出来なかった分会も少なくないのではないかと思います。コロナが落ち着いてきた今、組合活動などにも積極的に参加し、プライベートでも旅行や新たな体験などを通して健康で充実した毎日を過ごしていけたらと考えています。

（なっとう）

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

【第46回の正解と応募者】

正解

１問：どんな組織を作ることがﾊﾗｽﾒﾝﾄのない職場作りへと向かえる？
　→心理的安全性の高い組織

２問：組合とはどのような場？
　→「労働者の権利を主張できる場」

３問：あなたにとっての組合とは？
　→自由記述

当選者　鳩山さとみ（個人加盟）、西田真菜・與語遼　（清明山分会）

～応募者の感想を紹介します～

「ハラスメントのない職場を作る学習会」の報告で具体的な例に共感と納得がありました。実践と職場での共有をできるといいなと思いました。（清明山：石堂さん）／それぞれの分会で工夫された企画が分かり、若い分会員が参加しやすい企画や“仲間っていいな”と感じられる取り組みを考えていけたらと思いました。（清明山：辻さん）

【第47回目カルトクイズ】

第１問：超勤手当の算定基礎に算入しなくてよい手当は何種類？

第２問：みどり菜の花で要求をまとめる時に大切にしてきたことは？

第３問：自分の分会で話し合ってみたいテーマは何ですか？（自由記述）

応募方法：下記QRコードのGoogleフォームからか、ＦＡＸ・E-mail（一面参照）にて、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。

正解・不正解を問わず、応募者のメッセージを紙面に掲載し紹介します。正解者のうち抽選で3名に地本「風光る」から**1,000円の図書カード**を進呈します！

応募締め切り：８月末日まで。
当選者は、9月10日　地本定期大会で発表
カルトクイズ応募GoogleフォームQRコード→

【今後の重要日程】

7月15日（土）組合学校
7月20日（木）名古屋市障害児★
7月23日（日）愛労連定期大会
7月25日（火）名古屋市障害者★
　　愛知県障害者-児★
7月29日（土）愛労連女性協総会
8月　8日（火）名古屋市保育★
8月31日（木）愛知県保育　★
9月3日（日）岐阜県労連大会
9月10日（日）地本定期大会
9月16-17（土日）福保労中央大会
9月16-18（土日祝）サマセミ参加
＊時間場所等詳細は問合せを
★は自治体交渉

名古屋市保育所所長研修で聞いてきました

報告：書記次長 薄美穂子

「なかったことにさせない」キャンペーン展開中！

りバイバル！

確認しよう！私たちの処遇に関わる制度のこと

名古屋市保育所所長研修があり、福保労からも毎回参加しています。この研修では、制度や補助金の変更など、重要なことが話されます。現場に関わる特徴的なものを３点あげますが、どれも名古屋市外の職場でも大切なものです。自分の職場はどうなっているか？意識しましょう。

割増賃金や手当に使える「事業継続支援事業」

令和５年度の新規事業として、「事業継続支援事業」があります。これまでの新型コロナに関わる「かかり増し経費」にあたります。「緊急時の職員確保を行う事業」と「職場環境整備等を行う事業」として、割増賃金や手当等に使えたり、感染防止のための備品の購入にも使えるとなっています。これまで通りのコロナ対応ではなくなっているところで、事業内容については国から別途詳細が示されるとのことでしたが、引き続き使える財源となります。国の事業なので、自治体により使うかどうかの判断が分かれます。名古屋市外分会では、まずは自治体として活用されているか、園などに確認しましょう。

処遇改善加算Ⅲの計算方法が変わり、支給額が変わる可能性があります

処遇改善加算Ⅲが臨時的な事業から公定価格に組み込まれ、計算方法も変わりました。各園での加算の取得状況（保育士の加配数）により、園に入る額が昨年より増えたり減ったりすることがあります。そのことで、今年度に限り、配分額が変更できるようになっています。自分の園に入る額はどうなっているか、支給の増減はあるのか、それは適切な変更なのかなど、確認しましょう。

超勤手当の算定基礎は適切ですか？

超勤手当の算定基礎に必要な手当を含めていないことは、監査の指摘事項になります。算定基礎に参入しなくてもよい手当は、①家族手当②通勤手当③別居手当④子女教育手当⑤住居手当⑥臨時で支払われた賃金⑦1か月を越える期間ごとに支払われる賃金です。この７種類以外の手当は必ず賃金の基礎に参入しなければなりません。確認しましょう。

【編集後記】

先日、自分の所属する分会でも３～４年ぶりにみんなで飲んで食べながらの交流会をしました。全員集合！とまではいきませんでしたが、数時間でもざっくばらんに話して盛り上がり、とても楽しい時間でした。

そして、今回の新歓や交流会の報告を見て紙面を作る中でも、仲間のみんなの楽しい様子が伝わり、「やっぱりこうやって話したり楽しめる場があるっていいな」と改めて感じました。ぜひこの紙面を見て、これから各分会や支部、専門部等で楽しい企画を考える時の参考にしてもらえたら嬉しいです。

要求闘争については現場の声を！と熱い思いを伝える仲間たちの姿を改めて知り、自分たちも頑張ろう！と感じました。今後は各種別で自治体への交渉もあり、直接伝えられる場も増えてきます。みんなで一丸となり、思いを伝えていきましょう！

（A・Y）