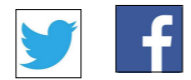




2023年 5月号

全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者/塚本洋平



1面…座談会-風の音/2, 3面…座談会-名物組合員/4面…なかつたことにさせない fukuhotkで検索

西村 交流。みんなで行くんだな。僕がまだの頃だけ、けやきの木分会では、保育園の中でかくれんぼしたんだって。それむっちゃ良いな



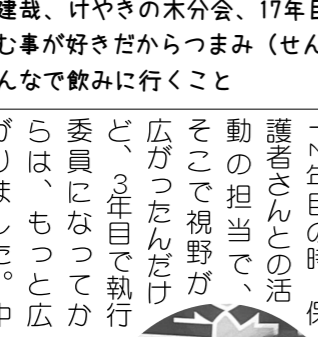
名前、分会or職場、組合員歴
①好きなおやつ
②趣味・はまっていること

山本亜実、そよ風分会、5年目

①杏仁の棒アイス
②ガチャガチャ、ライブ、フェス
あこ、「些細なことでも言っているんだ〜」ってこと。僕が1年目の時、法人会議が泊りであつて、でも仕事扱いてもされないし宿泊費5000円も自己負担だったので、「なんで〜」って思ってた。結構みんな同じこと思っているんだなって思った！で、春闘の要求かなんかで出して、今は、自己負担じゃなくなつて仕事として認められたんです。

島田 もともと言いやすい分会だった??
西村 うーん、先輩男性保育士と一緒に飲みに行つた時、先輩は執行委員をやつて、これを愚痴つたら「あれ、分会で言やあいいじゃん〜」って言われて。「あ、そういうことなんだ?」ってわかつた。た時、先輩は執行委員をやつて、これを愚痴つたら「あれ、分会で言やあいいじゃん〜」って言われて。「あ、そういうことなんだ?」ってわかつた。た時、先輩は執行委員をやつて、これを愚痴つたら「あれ、分会で言やあいいじゃん〜」って言われて。「あ、そういうことなんだ?」ってわかつた。

西村建哉、けやきの木分会、17年目
①飲む事が好きだからつまみ(せんべい)
②みんなで飲みに行くこと
15年目の時、保護者さんの活動の担当で、そこで視野が広がつただけで、3年目で執行委員になつてからは、もっと広がりました。中央行動に行つて厚労省交渉で発言したり、市交渉も。保護者さんの思いもこういうことだなと理解が深まつたし、実際、変わつていくかどうかは別としても、国・自治体に訴えること



星 私は、15年目の時、保護者さんの活動の担当で、そこで視野が広がつただけで、3年目で執行委員になつてからは、もっと広がりました。中央行動に行つて厚労省交渉で発言したり、市交渉も。保護者さんの思いもこういうことだなと理解が深まつたし、実際、変わつていくかどうかは別としても、国・自治体に訴えること

星智子、執行委員・四役しています
4月からちよだ(元ばけつ)、6年目
①ポテチ、しるこサンド
②動画を観ること



風光る 4月から新年度が始まり、今年度は新人さんと、1歳児クラスの担任を持つことになりました。私自身、保育士としての経験もまだ4年目で、自分の保育にまだまだ自信が持てないところが多くあります。担任発表された3月の頭、どんな新人さんが来るか想像もつかない中、私は新人さんを自分が育てられるのだらうかと毎日不安でした。そんな私の不安な気持ちを吹き飛ばしたのは、私が1年目の頃の経験でした。1年目のクラスではパートさんを含め3人で一緒に保育ができることが私にとっては本当に楽しく、休みの日は早く子どもたちと会いたい、ペアの先生と話したい!という思いで1年目で何もわかんない状態で、先生には感謝しきれません。最初の1年の保育経験はいつまでも記憶に残り、その人の保育観にも影響すると思います。そのことを楽しんで、私も新人さんが保育を楽しい!、やっぱり保育士になってよかった!、と思えるよう大人同士の連携、会話を大切にしていきたいと思っています。(リス)

「風光る」企画座談会

新入組合員のみなさん 組合へようこそ! みんなに 聞いてみよう!

た時、先輩は執行委員をやつて、これを愚痴つたら「あれ、分会で言やあいいじゃん〜」って言われて。「あ、そういうことなんだ?」ってわかつた。た時、先輩は執行委員をやつて、これを愚痴つたら「あれ、分会で言やあいいじゃん〜」って言われて。「あ、そういうことなんだ?」ってわかつた。

の意味はそれまで考えたことなかつたけど、すごく感じました。あと、ほけつと分会では、「口ナ禍もあつて分会のあり方も探つて、分会でオムライス注文したりZoomも使つて子育て世代も参加しやすいかつたりして、少しの時間でも話すことの大切さを確認してきたかな。食べるのは大切にしているよ!。(会場から)「うんうん、すごい大事」の声いっばい) 4月からちよだに異動して、正規職員がみんな組合員だからか、職員室でも「分会でさ〜」

〜或る執行委員のつぶやき〜
4月から新年度が始まり、今年度は新人さんと、1歳児クラスの担任を持つことになりました。私自身、保育士としての経験もまだ4年目で、自分の保育にまだまだ自信が持てないところが多くあります。担任発表された3月の頭、どんな新人さんが来るか想像もつかない中、私は新人さんを自分が育てられるのだらうかと毎日不安でした。そんな私の不安な気持ちを吹き飛ばしたのは、私が1年目の頃の経験でした。1年目のクラスではパートさんを含め3人で一緒に保育ができることが私にとっては本当に楽しく、休みの日は早く子どもたちと会いたい、ペアの先生と話したい!という思いで1年目で何もわかんない状態で、先生には感謝しきれません。最初の1年の保育経験はいつまでも記憶に残り、その人の保育観にも影響すると思います。そのことを楽しんで、私も新人さんが保育を楽しい!、やっぱり保育士になってよかった!、と思えるよう大人同士の連携、会話を大切にしていきたいと思っています。(リス)

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー!
【第45回の正解と当選者】

★正解
1問:くさのみ分会が身近な要求実現として行ったことは…「10月のわらべ歌学習会」/ 2問:ほしざき分会の2月の分会で改めて確認できたことは…「自分たちがやった仕事をなかつたことにはさせてはいけないんだ」/ 3問:07年の大量脱退の反省から〜(省略)〜重要だと導き出されたことは…「日常的な労働組合活動や地本と分会の関係を密にすること」
★当選者 安藤光枝さん(まつかぜ分会)
【応募者の感想紹介】
・ほしざき分会の超勤申請の活動に希望を持ちました。他の職場にも広がることを期待します。(まつかぜ分会 中山和佳子)
・地本委員会の発言はどれも切実で、無理かなとあきらめずに声を出して周りの仲間に伝えること、共感を得て運動を進める力にしていきたいのが大事ですね。(まつかぜ分会 安藤 光枝)

【今後の重要日程】
5月31日(水) 平和行進愛知入り
5月12日(金) 18:30~@東館ホール グリフェス(新入組合員歓迎会)
5月26日(金) 中央行動@東京 厚労省交渉
6月3-4日(土日)@神奈川 全国非正規集会
6月8日(木) 19時~20:45 Zoom 全国地域分会・点在組合員交流会
7月13日(木) 19時~@東館ホール 職場代表者会議
7月15日(土) 10時~16:30 組合学校@東館ホール

【第46回目カルトクイズ】

第1問:どんな組織を作ることが、ハラスメントのない職場づくりへと向かえるとありますか?(職対部報告より)
第2問:向川さんの先輩は、組合とはどのような場と教えてくれましたか?(座談会より)
第3問:あなたにとっての組合とはどのような場ですか?自由記述で教えてください!

応募方法:「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。
FAX:052-881-2998
E-mail:fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

正解・不正解を問わず、応募者のメッセージを紙面で紹介します。正解者のうち抽選で3名に地本「風光る」から1,000円の図書カードを進呈します!
応募締め切り:6月末日まで。

主催 NPOけんこうを支える会
「なかつたことにさせない」キャンペーン展開中!
りバイバル!

「ハラスメントのない職場を作る学習会」

『ハラスメントのない職場をつくる学習会』で、全国福祉労働組合書記次長、民谷孝則さんの話を聞きました。
まず、パワハラは定義は、職場内で業務上必要のない言動が許容範囲を超え、精神的、身体的に苦痛を伴い業務に支障がでること。パワハラの種類は精神的・身体的な攻撃や過小・過大な要求、個の侵害など様々です。
パワハラ対策義務化
2022年4月から、事業所にパワハラ対策が義務化されました。事業主はパワハラが起らないよう、ハラスメントに対する理解や関心を深めることが責務です。他にも行為者の責任、法的責任などについて学びました。

心理的安全性
心理的安全性(率直に自分の意見を伝えても、

対人関係を悪くさせる心配をしなくてよいという信念がチームで共有されている状態)についても学びました。会議の中で意見が出ない、言っても否定される、険悪になる等、どこの職場でもあるのではないのでしょうか。
皆で学び
リーダーが相手を承認したり、メンバーを信頼して心理的安全性の高い組織を作っていくことが、より良い組織につながる。ハラスメントのない職場作りへと向かえるのだとわかりました。
上の立場の人に限らず、職員みんなでハラスメントについて学び、みんなで働く環境を良くしていきたいと学習会から学びました。

編集後記
久しぶりに対面での座談会企画を開催し、やはり対面だと話せるのは嬉しく、楽しい時間でした。みなさん仕事終わりで疲れている中なので、「時間でパツと終わろう」と思っていました。終了後も各々で話が尽きないようでした。4面には心理的安全性の話があり、安全で元気がもらえるなあ

(s i s)



廣田多恵、春日井福祉会(天使みつばち)、34年目
①塩せんべい
②映画、ジャーニオタ、孫活

廣田

うちの福祉会は就職したらすぐ組合に入らないといけないから全員入るんですけど(↑注意: 地本はそんな方針も規約もないですからね)で、入ってすぐ四日市で組合学校があって(↑「えっ!組合学校を四日市でやっていったんだ?」とみんな驚き)それが印象的なことかな。入って数年で分会長や役員をやったけど、いろんな人から教えてもらって楽しかった。組合学校の、夜は花火大会、飲み会が楽しかった!子育て中に子どもを置いて堂々と行って楽しめたから、「行きますー!」って感じで。実は今、私自身は分会はお休みして出席していないんだけど、尾張支部

長をやっているという...。分会で、すごい大変な時でも定例の分会を休むこともなく、絶対やるというところで、分会活動をやらなくないという選択肢がないことが私には納得できないです。

春日井 僕は、2年目の時、「とりあえず春日井分会長やって」と言われてやって3年経つんだけど、何やっていいかまだにわかんないし、上から降りてきたことの報告だけで「ハイ終了」っていうつまらない会議をやってお金(組合費)取られて「何が楽しい?」ってなってる。地本に呼ばれたら、遠いのに行かないかんのかなーって気分だったり。

春日井

春日井 今、皆さんの話を聞いて、組合に入る・入らないって選択もあるんだって思ったし、組合学校って何だろう、そういうのやっているんだ...って、そういうレベルです。

春日井 分会費も別で集めていたんだけど「余っているよ」って言われて。何に使っているかわからない...。(注: 今は集めていないです)

星

星 コロナ前だけど、ほけつととちよだはボルダリング行ってましたよ!

向川

向川 僕も最初は、いろんな人の話が聞けるしご飯も食べれるから楽しいよと先輩に誘われて、入ったかな。飲み会感覚でいいかなという思いはあったんだけど、楽しい反面、職場の大変なことだったりとか、それぞれの支援上の悩みも濃い話で参加できて、僕の担当に当てはめて考えたりもして、成長できる場だとなってます!

向川

向川 僕も最初は、先輩が2人も異動して、育休明けの方とパートさんと組んで、新しく入った利用者もまあまあ激しい方で、4月から現場が「フー」ってなってる、それでも人が足りないから間に合わなくて。誰かが休んだらもっと大変で、事故直前ってことも何回もありました。

向川郡司、めいほく障害部分会(鳩岡の家)、2年目
①ハッピーターン
②釣りとビリヤード



何かみんなに必要なものを購入するのもありだよ。

春日井 僕も最初は、先輩が2人も異動して、育休明けの方とパートさんと組んで、新しく入った利用者もまあまあ激しい方で、4月から現場が「フー」ってなってる、それでも人が足りないから間に合わなくて。誰かが休んだらもっと大変で、事故直前ってことも何回もありました。

春日井 分会費も別で集めていたんだけど「余っているよ」って言われて。何に使っているかわからない...。(注: 今は集めていないです)

星 コロナ前だけど、ほけつととちよだはボルダリング行ってましたよ!

向川 僕も最初は、先輩が2人も異動して、育休明けの方とパートさんと組んで、新しく入った利用者もまあまあ激しい方で、4月から現場が「フー」ってなってる、それでも人が足りないから間に合わなくて。誰かが休んだらもっと大変で、事故直前ってことも何回もありました。



西田 ちなみに向川君は、今回、組合入った3日後にストライキに入って、名古屋市内に要請書持って行って喋るってことを、やっただけです。障害は、ホーム(24時間の生活の場)や送迎もあって、職員会で集まって支援の濃い話をするってのがなかなかできなくて、分会がそういう場になっているんだよね。

島田幸子、執行委員、何年かな...、元そよ風、今 母子生活支援施設
①アイス(ガツンとミカン)
②コロナでドラマかな

向川 人材不足や賃金のことって、他の職種とは全然違うし、今の世の中、高齢者が増えていて、福祉の人材が必要なのによって強く思ったので、やっていかないと駄目と感じました。

西田 名古屋市の人が、「自分が好きで選んで賃金低いわかって入ったんだけど、でもやっぱ待遇改善してもらわないとそれに見合わない大変さだし、今の物価高もあるし、ちゃんと考えてほしい」ってしっかり伝えてくれる、そしたら名古屋市の人が嬉しくなっちゃってたね。

伊藤桃子、かわらまち分会、5年目
①ぱりんこ
②ガチャガチャ



伊藤桃子 今回の座談会では、皆さんの組合活動への思いを聞くことができました。

濱田康作です。障害協議会は「職場の実態をだしあい、働きやすい職場づくりにつなげよう!」をスローガンに毎月第3木曜日に各職場状況の交流、自治体交渉に向けた検討をしています。この間は、活用することで岐阜の仲間とも繋がる事ができています。最近では岐阜の職場で分会結成という嬉しいニュースもありました。

【シリーズ・名物組合員】by濱田康作
障害協議会 元気です

も呼びかけ、大人と子ども合わせて30名ほどが集まりました。少し肌寒い時期でしたが淹れたてのコーヒー、ダンボール窯で焼いたピザやパイが振る舞われ、とても楽しい時間となりました。



西村 最初は、いろんな人の話が聞けるしご飯も食べれるから楽しいよと先輩に誘われて、入ったかな。飲み会感覚でいいかなという思いはあったんだけど、楽しい反面、職場の大変なことだったりとか、それぞれの支援上の悩みも濃い話で参加できて、僕の担当に当てはめて考えたりもして、成長できる場だとなってます!

星 去年、しんどい時に支えてもらえるのは組合だなんて、私はすごく感じました。ちよつと話せる場、職場の中では難しいけど、組合に入っている先輩に話を聞いてもらえるのは、組合に入っているからこそだなと思っています。

濱田康作 編集委員 伊藤桃子