



全国福祉保育労働組合東海地方本部  
〒456-0006  
名古屋市熱田区沢下町9-7  
労働会館東館405  
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998  
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp  
発行責任者/越須賀 舞



1面…各支部の新歓紹介 /2、3面…自治体交渉、名物組合員 /4面…春闘要求  
fukuhotkで検索

### ようこそ組合へ♪ 各支部で新歓開催中!

6月9日の支部交流会で、各支部の新歓の状況を交流しました。どの支部も工夫を凝らして新入組合員を歓迎し、交流を深めていきました。組織強化の大切な取り組みです。

#### 名南支部：永井

6月6日(月)に実施。コロナ以降は、各分会で支部からのプレゼントを渡すだけでしたが、今年はZoomで顔を合わせました。全体で40人、新入組合員は12人。

新入組合員には少しお高めなプレゼントを渡し、お菓子代も出しました。分会と新入組合員の紹介をしたのですが、ここ2年くらいの新しい人も顔がわからないので、一緒にしました。ビンゴ大会もやりました!お題は「さんぽ先で見えるもの」。2問の予定が盛り上がりすぎて1問になっちゃいました。

千種名東支部：相田  
5月31日(火)に実施。

書記次長の薄さん「組合ってどんなもの」を話してもらい、その後、

支部の活動や報告をさらさらとやって、新人さんに感想をもらいました。

1年目ってわからないこといっぱいだよなと思いつつ、各園の先輩に、「入職1年目の時の気持ちは?」「組合活動は新人の頃どうでしたか?」「新入組合員さんに一言」等、アンケートをとって集め、配布しました。先輩でも1年目は「一緒なんだ」とわかると安心したり、自分だけじゃない、がんばろうと思えるかなと思って。この企画の感想は今後集めますが、新歓全体では「どんなところだろう」と思っていたけど、これからがんばろうと思った。と、前向きな感想があり、やってよかったと思いました。

#### 昭瑞天支部：杉本

6月の第3木曜日に夏の交流会を予定。春闘交流だけ、季節がずれて夏の交流会と呼んでいます。他分会に聞きたいことを集めたので、項目でグルー

プに分けて交流する予定です。法人への寄付金についての話や散歩の携帯電話は園の?自分の使う?とか、交通費はどうなってる?とか、コロナ禍の中での保護者との交流の仕方、会議の持ち方、臨時職員の組合員の割合、分会への誘い方どうしてる?、育休産休の取得状況、団交協議の持ち方等々、たくさん出てきました。

昨年、これらのことを冊子にまとめようと思っていました。忙しくてできず、今年はグループ交流の形で実現しました。

#### 中村東支部：坂口

新歓は、6月10日(金)Zoomで、パワーポイントを使い支部の活動や各園の紹介等をして、10分ほどのストレッチをする予定です。その後、小グループに分かれて交流します。参加してくれた新人さんにはONO



カー、千円分をプレゼントします。  
尾張支部：寺内  
6月10日(金)に書記長の西田さんを迎え「支

部ってどういう活動するのか」って感じで、話を聞いたり質問して交流する予定です。もう一つが本物の新歓で、9月に実施します。今年はハイブリッドでピラティスを企画して、新人さんには千円分の図書カードをプレゼントする予定です。

#### 熱中港支部：徳田

支部新歓はなく、支部の中の3分会でどういった新歓をしているか交流しました。さくらんぼの会はできていない。みなとは新卒さんが7人はいったので、状況をみてやりたいなど。のぎくは新歓はできていないが、まずは楽しく分会員紹介ができた方がいいかな、と。

支部としては、以前青年部のアサーション学習はいいねとなっていたので、今後、同じ先生を招いて学び企画を計画中。

まだまだ直接顔を合わせては難しいですが、「組合っていいな」「一緒に頑張りたい」と感じてもらえるような交流の場を、これからも大事に作っていききたいですね。

### 風光音 〜或る執行委員のつぶやき〜

「趣味は何ですか」という質問をされるといつも困ってしまいます。趣味や好きなものを誰かに伝えるのは、否定されるかも!と怖くなるからです。小さい頃、親にほしいものを言っても、「こんなものはダメ」と言われる内に、親の基準に当てはまるものを探そうになりました。次第に「ほしい・やりたい」と思うことが面倒くさくなつたのを覚えています。

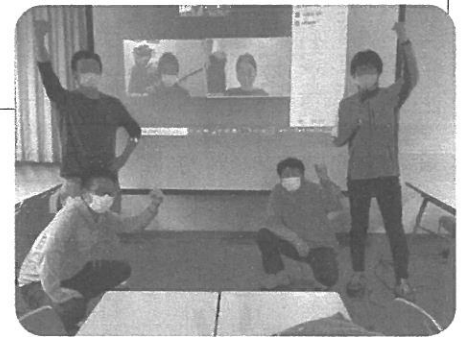
今、保育士になって5年目で初めて乳児クラスの担任になりました。赤ちゃんのことを何も知らず戸惑う事はかりでしたが、生まれて数か月に子どもが「生きたい!」「自分で!」「という気持ちを全身で訴えていました。手づかみ食べについての本に、「自分でやりたい気持ちを止めて大人が食べさせ続けていると、大人になってもうくことを待つ子どもにならなく」とありましたが、これを読んで小さい頃の事を思い出しました。私は、子どもの「やってみたい」「生きたい」という、生き生きとした輝きが大好きです。挫けることもありますが、その子なりに頑張っている姿に感動させられます。大人の関わり方で子どもの気持ちを潰してしまわないよう、「やりたい!」気持ちを伸ばせる保育士になりたいです。

私たち福祉保育労は、保育や障害など各種別ごとに、現場で起きていることから考えて必要な制度政策の改善を、国や自治体に求めています。

今の時期は、自治体の次年度予算要求に反映してもらう為、東海地本で、現場実態を担当課に伝え、どんな改善が必要か話し合っています。

### ●名古屋市 障害者

- ① 2022年7月26日（火）19:00～20:00 @名古屋市役所西庁舎12C+ZOOM
- ② コロナ関連、一人夜勤（いわゆるワンオペ）問題。コロナについては感染拡大防止のために自主的に検査をする場合、法人の持ち出しが増え赤字となっています。一部公費でスクリーニング検査を行っていますが補償とセットではないことや事務の煩雑さから活用しているところが少ないです。一人夜勤について全国的な問題となっており、医労連と共同で、「なくせワンオペプロジェクト」に取り組んでいます。
- ③ 要求の練り上げについては、なかなか対面での議論ができない中、Zoomで話し合い、クラウドサービスを使って参加者がタイムリーに更新できるよう工夫をしました。
- ④ 昨年、対面とZoomの併用を初めて行いました。しかしZoomでの参加が少なかったため、今年は各分会で呼びかけをし、多くの参加で臨みたいと思います！



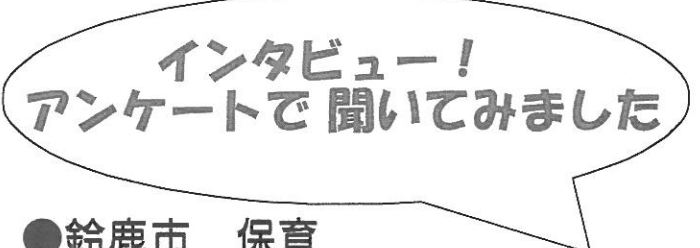
### ●名古屋市 障害児

- ① 2022年7月12日（火）19:00～19:30 @イーブルなごや2F（第1研修室）+Zoom
- ② 国への要求として、給付金が実績払いではなく、月払いに戻すこと。コロナに関係なく、休んでいる子へも支援をしている実態があるので、国の制度ではあるが、名古屋市としての見解を聞きたい。名古屋市への要求として、名古屋市の療育システムについて共に考え合う。具体的には、発達センターあつたや発達センターちよだの建て替え、療育センターのあり方や地域格差のないシステムの構築、中央療育センターの役割などを提案していきます。
- ③ まずは、現場の実態やそこに生じている矛盾点を出し合って要求書づくりをすることを大切にしています。障害協の幹事が中心となって分会に広げ、よりたくさんの意見を吸い上げながら話し合いを重ねてきました。
- ④ すべては、子どもたちのために！組合員みんなで向かおう！

### ●愛知県 障害

- ① 8月に実施予定です。
- ② 昨年の要望書を踏まえ名古屋市の要望内容ともリンクさせていきたいです。
- ③ 県下の組合員が少なく職場の実態集約がむずかしいです。自治体キャラバンでの要望なども参考にしながら作っていきます。
- ④ 昨年度は要望書の提出のみで懇談ができませんでした。今年こそは懇談ができるよう準備していきます！

# さあスタート！自治体交渉！～現場から制度政策の改善へ～



- ①交渉日時・場所
- ②今年度の「押し要求！」つまり、最重点項目を3つとその理由
- ③種別幹事会の中で、どのように工夫して要求を練り上げたか
- ④交渉に向かう思い・意気込み、みんなに知って欲しいことなど

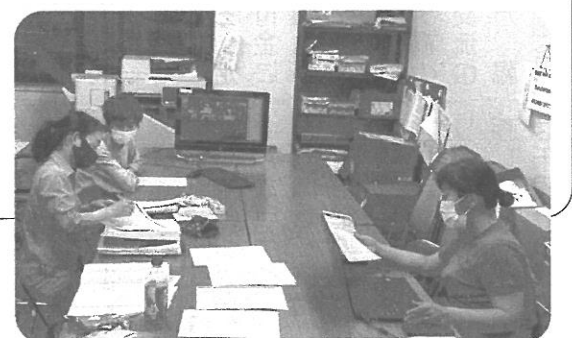
### ●鈴鹿市 保育

- ① 2022年9月30日（金）鈴鹿市役所
- ② 職員不足…国基準より園独自の多めの配置基準であるものの、長時間保育日祝も開園している為、早い時間遅い時間は特に人手不足が悩み公私間格差…民間園公立園での賃金の差があることや、土曜の午後、日祝の保育園開園を民間だけに任せ続けていることがおかしいコロナ…コロナで業務が増量、職員で感染者や濃厚接触者が出るたび職員不足で大変
- ③ みんなが普段のしんどさを話しやすいように、お茶やお菓子をつまみながら、出られる時間にでてもらって、分会役員も交替で話を聞き取りをしました。
- ④ 現時点でまだ市交渉に向け、組合員で話しをつめきれませんが、組合会議の持ちかたや、市交渉の要望を考えたり、みんなで決めていく難しさもあります。昨年は、市交渉に人数制限があり、地本の参加を遠慮してもらったけれど、今年は来て欲しいと思っています。



### ●名古屋市 保育

- ① 2022年7月27日（水）18:30～20:30 @労働会館東館ホール
- ② 職員配置についてと給食室職員の処遇改善についてのところで多くの意見が出ています。昨年提出した要望書を踏まえ、名古屋市の「民間社会福祉施設運営費補給金制度」を学習し、きちんと知ったうえで懇談に臨み、担当課とのやりとりを深めていきたいです。
- ③ 各職場共通する実態に項目を絞り、4つの大きな柱（「1. 職員配置」「2. 給食室職員の処遇改善」「3. 名古屋市の独自施策」「4. コロナ対応」）を立てて要望書を作成しました。現状からの訴えや困り事、現場の努力だけではどうにもならないことを名古屋市の施策としてもっと充実してもらえよう、訴えられるように資料や発言を作っていきます。
- ④ 今年もZoomを併用しながら行う予定です。各分会で呼びかけをして多くの参加で臨みます。



### ●愛知県 保育

- ① 2022年8月31日（水）15:00～17:00 @自治センター
- ② まだ各分会から意見をもち寄ってもらっているところですが、職員配置とコロナに関わる場所の意見が多く出ています。
- ③ 自治体よっての違いや、保育所小規模保育事業かのような保育施設の形態よっての違いがある中、それぞれで起きていることに対して県として何が出来るのか、やり取りしたい。毎回同じ回答にやきもきすることもあります。現場で起きていることを知ってもらうことを大切にしたい。
- ④ 昨年の懇談では、プールの監視要員の配置が大変であることを話したら「そんな風にしてたんですね」と担当課の方に言われました。そういう実態を知ってもらうことで、制度をよくしていくことの力にしてほしいです。

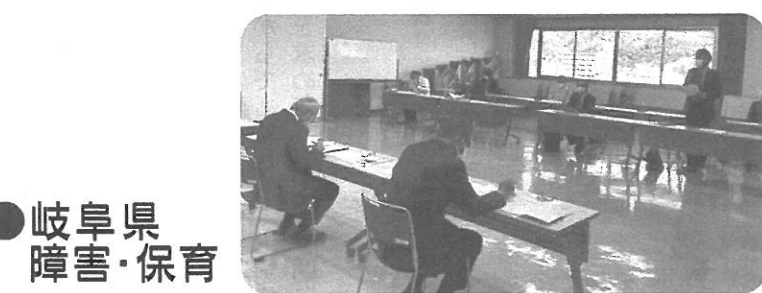
みなさんこんにちは！名東区にある名東分会うめもりざかの永川です。うめもりざかの組合員は、現在16人。新人からベテラン職員まで賑やかに月1回分会活動を行っています。会議では主に分会員の交流や悩みを共有できる機会をつくっています。

うめもりざか保育園は、公立から5年前に民間移管したこともあり、5年目までの若手の職員が半数を占めています。なので、若手職員も、近況や悩み、意見をだしやすい雰囲気づくりを大切に、働きやすさにもつなげています。少人数でのグループ討論や、クリスマス会などの企画を通して、「分会って楽しい！」「自分も職員集団の一員なんだ」と感じてもらう、若手も中堅もベテラン

**【シリーズ・名物組合員】** by 氷川 瞳  
名東分会 うめもりざか

も、話し合える分会活動をみんなで行っています。

コロナ前には同じ法人の名東保育園の夏祭りを出し物を行ったりと、保護者のみなさまにも分会に関心を持ってもらえるような取り組みをしてきました。今年は、少しずつ前のように行事もできるようになってきているので、分会で楽しいイベントや勉強会も考えていきたいなと思っています！



### ●岐阜県 障害・保育

- ① 2023年度予算要望は11月予定。9月末までに要求内容を取りまとめいきます！
- ② 毎年、岐阜県労連の県要望に福保労の要求をいれています。昨年度の障害分野の重点はコロナでの減収をなくしていくため、月額単価にしてほしいことでした。濃厚接触の定義が変わって、体制が整わない中、開所を求められたものの休所対応となり、減収になった事業所もありました。こういった点は改善していきたいです。保育では労基法や、配置基準をどの時間でも守れるように要求しました。
- ③ 昨年、障害分野は、毎月定例の障害協の中で相談して練り上げました。保育分野は2分会が離れているので、書記局を中継しながら要求内容をつくりました。現場実態からの要求で、岐阜県にも知ってほしい！という思いです。
- ④ 岐阜県はまだまだ要求をあげる団体が少なく、岐阜県の公的責任を自覚してもらうところからスタートです。本来の福祉の責任を感じてもらいながら、現場実態を把握してもらえるように、要求をあげています。



# 地本カルトクイズ

## 【第42回目カルトクイズ】

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

【第41回の正解と応募者】

正解

- 1問：のぎくのパート部会が行われるのは毎月第3金曜日
- 2問：日本にある米軍基地のうち、沖縄には70%以上が集中
- 3問：安倍政権に対し、「平和なくして福祉なし」の声を上げた

当選者 藤野あおいさん(まつかせ分会)  
石堂友梨さん、田端杏菜さん(清明山分会)

～応募者の感想を紹介します～

今の日本の状況を知り、改めて“平和とは”を考えさせられた。声を上げていくことを大切にしていきたい。(清明山：辻さん)  
しゃべり場では面白いこと、ドキドキ感等も話していて、とても楽しそうステキだなと感じた。(清明山：安藤さん)

- 第1問：尾張支部が9月に企画していることは?(今月紙面)
- 第2問：22春闘の職場闘争の柱では、何をスローガンにしているでしょう?(今月紙面)
- 第3問：愛知県予算要求で、1歳児を5：1に改善したのはいつでしょう?(25周年誌)

応募方法：「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。  
FAX：052-881-2998  
E-mail：fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

正解・不正解を問わず、応募者のメッセージを紙面に掲載し紹介します。正解者のうち抽選で3名に地本「風光」から**1,000円の図書カード**を進呈します！

応募締め切り：8月末日まで。  
当選者は、9月の大定期会(9/4)で発表。

### 【今後の重要日程】

- 7/16(土)9:30~16:30組合学校 @ホール&Zoom
- 7/24(日)愛労連定期大会 @ウイルあいち
- 7/26(火)名古屋市障害者交渉
- 7/27(水)名古屋市保育交渉
- 8/4-6(木金土)原水禁世界大会 @広島
- 8/18(木)支部交流会
- 8/31(水)愛知県保育交渉
- 9/4(日)10:00~地本定期大会 @ホール&Zoom

### 22春闘やりきろう！ 今からでも遅くない！

### 「なかったことにさせない」

キャンペーン展開中！

りバイバル！

22春闘は、「こんな実践がしたい！誇りにあった労働条件を！」を、職場闘争の柱のスローガンに、全分会で要求書提出をよびかけてきました。7月職代時点で、60分會中27分會が要求書提出をしています。新年度は始まっていますが、今からでも私たちも大切にされる働き方を求めて、最後まで闘いましょう。

**おおしま分会**は非正規の仲間も育休・産休がとりやすい職場環境を目指して要求書提出をしています。

正規職員の人数も減ってきていて、年次有給休暇などきちんと取得できない状況があります。臨時職員が、産休・育休がとれず、退職してしまう職場ではさらなる人手不足につながってしまいます。「産休・育休がとれば働き続けられるのに」という想いから、今回要求書を提出しました。理事も一緒に、現在の体制について話し合う機会をつくっていきたくです。

給食室のB等級への引き上げ

や、クラスのまとめの時間保障も求めています。

**めいほく高師部分会**は、10月から「新たな処遇改善」の加算制度が再度変わるの、それに向けて要求書を提出しました。

2月～9月の手当は、働く時間区分がつけられ、均等均衡待遇として、納得のいくものはありませんでした。手当ではなく基本給や時間給の引き上げを求めています。

また、職場は、非正規職員が圧倒的多数のため、分会もほとんどが非正規の仲間ですが、非正規の時間給UPだけでなく、働くみんなの労働条件が、少しでも良くなるよう頑張っています。

**社会館分会**では、22春闘要求をもとに6月に団体交渉を実施しました。

21秋闘では、パート職員の忌引き休暇は勝ち取れたので、22春闘では、特別有給休暇での結婚休暇や配偶者の出産休暇を求めました。これについては、実施するとなりましたが、パート職員の特殊業務手当の支給など、課題が残っているため、継続団交をおこなっています。

分会が要求をあげなければ、私たちの日々悩んでいることや、「こうしたら働き続けられるの」という想いが、なかったことになってしまいます。

22春闘は定期大会までです。各分会、最後まで春闘をやり切ってください。私たちの想いをなかつたことにさせないように闘いをすすめていきましょう！(西田)

### 【編集後記】

執行委員、機関紙担当となってまもなく一年が経ちます。機関紙作りも最初はわからないことだらけで毎回ドキドキしていましたが、やっと慣れてきて担当の方達と意見を出し合いながら楽しく作業しています。毎回記事の内容を考えるのは簡単ではありませんでしたが、その分達成感もあります。記事の編集をしてい

ると情勢を知ることができるので自分の学びにもつながっています。読んでくれた人にも情勢を知ってもらったり、一緒に働く仲間のことを知りきつかけになったらいいなと思っています。そんなふうにいるので、組合が機関紙を作っているの、組合の人だけじゃなくたくさんの人に読んでもらえたら嬉しいなと思います。

伊藤

