



全国福祉保育労働組合東海地方本部  
〒456-0006  
名古屋市熱田区沢下町9-7  
労働会館東館405  
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998  
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp  
発行責任者/越須賀 舞



1、2面…地本委員会/3面…名物組合員、21春闘取り組み状況/4面…カルトクイズその他

fukuhotkで検索



### 【地本委員会】

1月23日(土)午後、第38回地本委員会を東館ホールとZoomで開催しました。地本委員総数121名のところ、出席地本委員57人(会場12人、Zoom42人)、委任状61人、地本執行委員など30人、オブザーバー1人が参加。  
春闘方針案、地本統一要求案、スト権管理委員案のすべての議案が全会一致で採択されました。

### 【討論】

①こどものまち杉村分会

河合オブザーバー  
団体交渉報告



雇用契約書通り  
に夏季一時金が支給されて  
いないことや、子ども像についてなど、団体交渉を申し入れた。回答書には納得できず、12/17にZoomで団体交渉を行った。交通費(・残業代)は納得のいく回答だった。団体交渉では、残業代の計算が合っていないことも話し、他の5園も残業代の見直しとなった。夏季一時金については組合員にのみ支給となった。

交渉当日まで社長からいろいろ言われ、精神的苦痛もあって職場に行くのが恐かった。ただあきらめたくないという気持ちを持って園に行っていた。福保労の組合の皆さんに支えてもらったことはもちろん、回答内容や会社から受けたことを周りに報告してきたことで、

組合に入っていない人も支えてもらったし、2人加入してくれた。これから子どもたちのために何ができるかと思っている。

②春日井福祉分会

伊藤地本委員



非正規格差は正の取り組みとうちの推し統一要求9月に役員中心に非正規格差のオクルグをしても、労働条件を表にまとめて、格差がわかるようにした。分会としてどうするかにまでは討議をしていないが、まずはこれが第一歩。

地本統一要求について、5番の公定価格の引き上げ、16番のコロナ関係が推し要求!法人は、人件費として降りて来たものは全部人件費に回している」と回答している。  
③一宮かもめ分会  
寺内地本委員  
統一要求8番「同一労働同一賃金について」  
地本から「非正規差別NG」のオクルグを受けた。

交通費は本来は1日から出るもので、

実は、誰でも取得できるはずだったと知った。

アンケートをとって、春闘に必要な声を集めた。

「非正規差別NG」についての懇談は、分会三役と理事で行ったが、要求書を出した後、懇談は、他の分会員もZoomで参加して必要に応じて発言できるようにしたい。



### 風の音

〜或る執行委員のつぶやき〜

長芋に革命が起きた

じゃがいもやさつまいもなどのメジャー芋と比べると、や地味な存在の長芋ですが、生で食べても大丈夫で、むしろこんなに胃に優しい芋は他にありません。とろろにするだけでなく、形を残して切るとシャキシャキの食感で美味しいし、煮たり揚げたりするとほくほくになってこれも美味しい。とろろを揚げたり焼いたりしても、ふわふわもちもちで美味しいです。

しかし、長芋は又ル又ルすべったり、手がかゆくなってしまふというデメリットがありました。ある日、長芋を皮ごと輪切りにして焼いたレシピを見つけた。皮は今ままで当たり前のように剥いていて食べられないものと思いついて、食べられんぞ!と「長芋の皮、食べられんぞ!」と気付き、目から鱗が落ちました。作ってみると全然皮の食感も気にならず、洗って切るだけ。触るところもほとんど皮なのでかゆくならず、とろろにする時も皮ごとすり下ろせば全然滑らず、調理性が格段に上が革命が起きました。当たり前だと思っていたことが思い込みだったこの経験からいろいろなものの方が変わり、今ではナスのヘタも食べています。

(杉山)

### これってわたしたちの要求じゃん!!

分会オルグに来てもらいました——  
「統一要求」って……?

まずは自分たちの仕事・生活に  
どんな悩みがあるか出し合ってみようよ!

書記局 西田さん

もう1人夜勤しんどいよー  
何があつていつも緊張しててー  
メンタルもたないよー!!

わかるわかるー!ほんとう!

コロナで消毒や対応一緊張感ハンパない!!  
休みの申請したいのにこれ以上無理してー  
休みの時に有給休暇取れないー!

名簿だよ……

知え、ごだだの先生  
リフレッシュ休暇とってまけたか?  
私ももう1年の……で働いてるんだけど  
塩原の私にはないんではないか?

ベテラン塩原さん

みんなー  
統一要求見てみてよー!!

一人夜勤は複数に、6番にあるでしょうか?  
2番で、労働時間は月間1800時間とかかかて、  
11番で、有給休暇の一方的な時間指定は行わないこと  
って……も……

8番で、正規・非正規、職種の違いの格差は是正を  
してください!!

あ!16番に  
コロナ関係のことあるー!!

これって私たちの要求だよ!

そつだよ!地本統一要求は  
東海地本の組合員と分会の声から  
要求に磨き上げてるんだもの!!

2月12日までに届けなかった  
分会も、話し合ってください!!

「アイエー」

委員長 藤原智さん

作: 西田知也さん(書記局)  
画: 藤原花梨さん(新瑞福分会)

④ 社会館分会(みどり菜の花)  
清水地本委員  
正規非正規格差是正



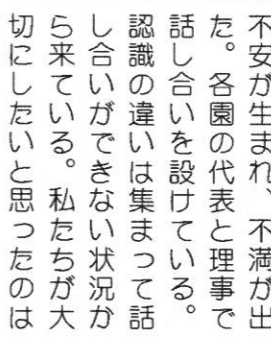
んが3名組合に入っている。部会で話す中で、引きを自分の有給休暇で取得していることや、非正規で担任をもっている人は、持っていない人と同じ賃金だという矛盾が出され、20秋闘で要求書にして提出した。しかし、回答書は、現行通り(付与しない)と。納得できないので、書面でのやり

⑤ 新瑞福分会  
高須地本委員  
大切にしたことを要求



現在給与に補填されている。しかし、園によって研修の受け方などの細かいところで伝わり方が違っ

⑥ 犬山さくら分会  
土屋地本委員  
コロナ禍での勤務補償の報告と要求書提出



コロナ禍の勤務は、交代勤務を実施し、自宅勤

⑦ ぐみの木分会  
室元地本委員  
理事会交渉(懇談)と  
市交渉の報告



1/22夜理事会と懇談をした。要望書にもとづいて、職員の見直し、介護・看護休暇の取得について、60歳定年後の労働条件の検討、コロナに

⑧ さくらんぼの分会  
濱田地本委員  
障害協の活動



11/19総会実施し、活動方針をもとに「職場の実態を出し合い、働きやすい職場につなげよう」とスローガンをかけた。11月の全国の学習交流会はZoomだったので、岐



卓の組合員と一緒に集まって参加した。岐阜の未組職職場にも声をかけ、Zoomを送って誘ったが、当日の参加は全く残念だった。

⑨ のぎく分会  
鈴木地本委員  
20秋闘労働組合講座  
秋闘労働組合講座で、1年を通してやっている組合活動をパワポで知っ



障害協の会議について、どうしたら参加したい会議になるかと考えてきたが、楽しみに待っていて、少しづつでも目標に近づいていたのだと感

こんにちは!青年部部長の社会館分会・上村です。私たち青年部は「組合の入り口になって学びにつなげる」「気軽に参加しやすい青年部」「同世代、若者同士だからこそ共感したい」「外とつながれる活動を大切にしたい」という4つの柱を方針にもって活動しています。過去にはボウリング大会、BBQ、鍋パーティなどの交流企画を行いました。

月一度の事務局会議でも感じています。職場を越えて話ができる仲間がいること、また同じ世代での交流ができることで、分会では聞けないような他の分会の状況や働き方の違いも交流することはとても大切だと思っています。現在はコロナ禍で今までのような直接集まる交流企画ができなかったの、2/11、Zoomで「くつ下パ

【シリーズ・名物組合員】by上村優成(社会館分会)  
青年部事務局の仲間:古橋,稲熊,大川,上村さん



ペット作り講習会」を開催しました。桜花学園大学で図画工作を教える田端智美先生を講師に、カメラで手を映し説明しながら、みんなで一緒にパペットを作りました。裁縫をほとんどしない私も簡単に作れ、保育や食育でのネタの引き出しになっていいなあと思いました。とはいえ、やはり直接集まって話しながら作るのが一番楽しいよなー、と感じます。

一日も早いコロナ終息を祈りながら、オフ・オンライン問わず、これからも楽しく皆さんの励みになるような交流企画を作っていきたいと考えています!

地本委員会で刺激をもらって  
うちの分会  
21春闘、こんな園に取り組んでいます!

かわらまち分会  
樽見執行委員

めだか分会  
北原執行委員

1月の分会で、春闘討議に向けてまずは自分たちの要求は何かを探ろうと、近況報告を兼ねて一言タイムをとりました。の歳児担任は、途中入園があることで予想される保育の重責や、職員会議で意見が言えなかったこと、日頃の保育の大変さなど、率直に思いを吐き出してくれました。リ

1月の分会で、春闘討議に向けてまずは自分たちの要求は何かを探ろうと、近況報告を兼ねて一言タイムをとりました。の歳児担任は、途中入園があることで予想される保育の重責や、職員会議で意見が言えなかったこと、日頃の保育の大変さなど、率直に思いを吐き出してくれました。リ



自分たちの要求したいことは何か、もう少し集めてみたいね、と話しています。

# 地本カルトクイズ

【第32回の正解と応募者】

正解

- 1問：あすキャン
- 2問：福祉俸給表や他の産業分野の給与水準等をふまえた適切な給与水準の確保
- 3問：新時代の日本の経営

当選者 梅村まどか、山下世奈、青山美幸（3人とも田代分会）

応募者の感想

・労働組合講座当日は参加できませんでしたが、実行委員会にはZoomで参加していました。私も一年目ですが、組合に入っただけの方々と話し、他分会の思いや活動内容を聞いて良かったです。（田代分会 西山玲華）

・今回、労働組合講座に参加できませんでしたが、インタビューの記事で「分会ができない」「処遇改善の話ばかり」というところを読み、すごく共感できると同時に、そういう話ができる講座って素敵だなと思いました。（田代分会 木村綾乃）

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

## 【第33回目カルトクイズ】

第1問：東海地本規約に基づき、分会活動の6つの原則のうち、その1は何でしょう？（25年誌）

第2問：地本統一要求16番では、職場でコロナ感染が出て（紙面より）待機命令になる場合、何を求めているのでしょうか？

第3問：36協定について正しいものを選んでください。（3択）（紙面より）①労働者が決める。②使用者が決める。

③労働者と使用者が合意して決める。

応募方法：「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。

FAX：052-881-2998

E-mail：fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

正解・不正解を問わず、応募者のメッセージを紙面に掲載し紹介します。正解者のうち抽選で3名に地本「風光る」から

1,000円の図書カードを進呈します！  
応募締め切り：4月末日。5月の職場代表者会議で当選者発表。

### 【今後の重要日程】

- 3月5日(金) 中央行動  
厚労省交渉・議員訪問
- 3月11日(木)  
21春闘全国いっせい行動  
東日本大震災10年
- 3月13日(土) 憲法平和宣伝
- 3月19日(金) 19行動
- 3月25日(木)  
スト権管理委員会 総括
- 4月8日(木) 支部交流会
- 5月8日(土) 予定 グリフェス
- 5月13日(木) 職場代表者会議

## 21春闘 「なかつたことにさせない」 ここも気を付けて！ キャンペーン展開中！

統一要求にもある、「36協定」、「正規・非正規の格差是正（均等待遇）」について、2021年4月からの変更点や、自分の職場の現状をチェック！

正規・非正規格差NGは、100人以下の事業所も義務化  
36協定しっかり確認を

- ①労働者代表と使用者で合意のうえ、36協定を締結
- ②36協定の内容を36協定届に記入
- ③36協定届を労働基準監督署に届出
- ④常時各作業場の見やすい場所への掲示や、書面の交付等の方法により、労働者に周知

重要！「この①～④の手順がなければ、使用者は時間外・休日労働をさせることはできません！」

◆4月から「36協定届」の様式が変わり、協定書が36協定届と別にある場合は、使用者の押印及び署名が必要になります。今までは、届出書と協定書が一緒になったもので労働者が押印・署名をしていました。今後「36協定」は意識して締結し

【編集後記】冬の寒さが和らいですぐそこに春を感じますね。3月号にて今期の新メンバーとして初めて編集後記を担当させていただきました。組合歴が短いので新人目線ですがご了承ください。もうすぐ新年度ということで、2020年度を振り返れば・・・大変な年だったなあと思います。そもそもコロナ禍に始まり消毒・換気など対応に追われる日々。自粛期間によってリモートワーク・特別休暇など各

ましよう。毎年分会で36協定の内容をきちんとして締結しましょう。

◆100人以下の事業所でも始まる、「同一労働同一賃金」＝「非正規差別NG賃金」だけなく、あらゆる待遇についての差別を禁止しています！

あなたの職場では、非正規労働者の処遇の見直しは進んでいるでしょうか？法改正の分かりにくさや、慣例を変えることの合意形成の難しさなど、一筋縄ではいきません。だからこそ、丁寧な議論を重ねていくことが必要です。

日本全体で非正規労働者は増加し続けています。福祉保育業界でも、多くの非正規労働者が正規労働者と同じように社会保障・人権保障のない手として携わっています。同じ職場の非正規労働者の処遇への思いを聞いたことはありますか？

労働者の権利が守られることは、福祉・保育の現場で人権保障としての豊かな実践につながります。均等待遇を求めて動き始めている他の分会から、ヒントをもらおうなどして、今ある不合理な格差差別から、目をそらさないでほしいと思います。

私たちに出来ること！  
正規非正規の処遇に格差を感じたら、私たちは事業主に対して、その差の説明を求める権利があります。その説明が合理性に欠けていれば、法律違反として改善を求めることができます。

施設そうとう頭を抱えていたと思います。さらには非正規格差是正や処遇改善計算も。私たちが声を上げていたからこそその制度新設だとは思いますが、後者では受け入れるかどうかで話詰めでした。課題がこれからで要求していることとしているもの、要求した結果が見えてきたものと様々ですが、勉強すると共に運動に参加していけたらと思います。

(Eペビバ)