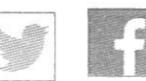




2020年3月号

全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者／越須賀 舞

1面…20春闘 要求提出頑張った
2、3、4面…地本委員会発言集



指 fukuhotkで検索

毎年春闘で出している
地本の統一要求について
も、分会の独自要求に入
ることを考えて、自分た
ちの要求として、秋闘期
から地本と分会でやりと
りを重ねてきました。

地本統一要求も
自分たちの要求

日々忙しいからこそ
分会で喋ろう！

日々の仕事が過密で忙
しくて、分会を開くのも
なかなか大変という声が
たくさん上がっていたこ
ともあり、20春闘は、19
秋闘期から、「とにかく喋
る分会を大切にしよう！」
「こうなつたらもつとい
なあを出し合って、要求
に練り上げ、束ね、働き
続けられる職場にしてい
く活動こそが労働組合に
とって一番大切なこと」と、
呼びかけて来ました。

20春闘

「ストを含むいざ行動」を山場に 要求提出が進んだ！

日々忙しいからこそ
分会で喋ろう！

3/9現在 統一要求提出44分会68.8%
独自要求提出28分会43.8%

昨年同時期比 統一要求は 5分会 3.8ポイントアップ
独自要求は 13分会18.8ポイントアップ



自分が送り出した子どもたちが成人した時には、是非〇B会に来てほしいと思います。そしてその時には、今年同じように当事者として参加したことがあります。自分が送り出した子どもの1つになるとも思いました。

（書記局：藤原
作・西田知也（書記長））

2月18日の拡大執行委員会では、「残業しない」という決意表明だけではなく、「残業したら絶対サビ残にせず請求します」

職場改善を進めよう
今からは春闘後半戦。
団交で話し合いをして
合意点を見つけ確認書を
交わします。要求提出が
未だのところは今からでも
も提出します。労働組合
が存在意義を發揮して、
「働き続ける職場つくり」
を進めていきましょう。

（書記局：藤原
作・西田知也（書記長））

「働き続ける職場つくり」
という思いました。
参加してみて、〇B会は長
年保育園で勤めてこそ味わえ
る楽しさの1つだと感じま
した。そしてそれは、また〇B会
に当事者として参加したこと
がいいの1つになるとも思いま
した。今年は主催側でしたが、い
ずれは当事者として参加した
と思いました。

風の音

3・12 いっせい行動を
山場に

要求提出に一番力を注
ぐことにし、20春闘のいっ
せい行動は、ストライキ
ではなく職場全員で遵法
闘争をメインに取り組む
ことを提起。昨年以上の
提出率となりました。

遵法闘争は、休憩をき
ちんと取り、勤務時間外
に仕事をしない、法律を
守る取り組みです。ちゃ
んと守つて働いたら、自
分たちの仕事がどうなり
ましたか？それを保護者
や理事会にも伝え改善が
必要なことを合意形成し、
必要なことを合意形成し、
國・自治体へ訴えます。

2月18日の拡大執行委
員会では、「残業しない」
という決意表明だけでは
なく、「残業したら絶対サ
ビ残にせず請求します」

り、金山ジャツクは延期
にしましたが、職場アピー
ル政府宛TAXを強化して
取り組むこととしました。
OB会には卒園児の他に、
その保護者や、当時勤めてい
た〇B職員など多数の参加が
あり、懐かしい顔ぶれが揃つ
たこともあってか参加者の皆
さんは終始笑顔だったのがと
ても印象的です。私はまだ園に勤めて2年目
ですが、今年は〇B会担当と
いうこともあり、主催側とし
て参加しました。

〇B会には卒園児の他に、
その保護者や、当時勤めてい
た〇B職員など多数の参加が
あり、懐かしい顔ぶれが揃つ
たこともあってか参加者の皆
さんは終始笑顔だったのがと
ても印象的です。私はまだ園に勤めて2年目
ですが、今年は〇B会担当と
いうこともあり、主催側とし
て参加しました。

〇B会には卒園児の他に、
その保護者や、当時勤めてい
た〇B職員など多数の参加が
あり、懐かしい顔ぶれが揃つ
たこともあってか参加者の皆
さんは終始笑顔だったのがと
ても印象的です。私はまだ園に勤めて2年目
ですが、今年は〇B会担当と
いうこともあり、主催側とし
て参加しました。

20年1月26日、午後1時30分より第27回地本委員会が開催されました。

定数120名のうち、出席地本委員83人、委任状33通、欠席4人、オフサバ14人、執行委員22人の出席でした。

昨年より出席地本委員が17人多く、討論では発言が21本と、学び合い励まし会合されました。

言が21本と、学び合い励まし会合されました。

自分たちが主体的に考え、だれもが働きやすい職場にしていこうと、個人加盟していたはだしろんこの3人が、どんこで、1月12日、分会結成会結成しました。

第27回地本委員会



活動報告

日頃のストレッチが大切
福利厚生や手当てはその趣旨に基づき考えます。正規・非正規の不合理な格差は禁止！

2月21日職対部学習会 2月13日同一労働同一賃金学習会 1月25日WakeUp学習会 1月10日旗開き

就業規則チェック！
支部の出し物これがなくっちゃ始まらない

9「非正規改善、残業支給、交通費問題」ひまわり分会
12月に懇談申し入れ書を出し、1月29日に理事との懇談となつた。

地本委員 三浦修司 同一労働同一賃金のことでは、非正規の仲間が、長期休暇で賃金が減ると生活が苦しいことや、仕事の内容はクラスに入つて時差もあり休がすぐになくなつてしまふことや、慶弔休暇や介護休暇が正規同様あつたらしいなどという実態を伝える。残業問題では、1日で終わらない業務があり休みを使ってやつてみたい、複数担任も打ち合わせの時間が取れない実態。時間外のものを時間内で、せめて超勤で出して欲しい。交通費は名古屋市に準じて10月からまつた。のかぜは、地下鉄からのぼり坂を歩いて20分だし、バスも3本

民間移管を受けたところの実践を学びたく、分会として地本を通じて、保育園見学をした。ふたつぱしを見学させてもらい、事務の取り方、給食の献立など学べた。

10「労使懇に向けて」
新瑞福社会分会 地本委員 宮崎由梨子
1月30日の労使懇に向けて、分会で話した。

人手不足で誰か一人でも倒れたら成り立たない。人もいる。長く働き続けているためにはみんなの声を聞き取りながら取り組みをつづつていきたい。

4「今いる人を大切にする職場つくりを」
大鳥分会 文書発言
昨年、組合で会議時間を決めた時間で終わるや各施設で労働時間が違うなど、問題を話し合つた。

5「秋闇小一問題勝ち取れ」
地本委員 山田淳美
秋闇期の「小一」を養育する職員の時短勤務は、休憩時間の保障や、2年遡つて休憩の不支給分の賃金を支給する、今後も休憩が取れなかつた場合は賃金を支払うこと、業務の基準表などの作成、団交で勝ち取つた。

6「20春闇要求提出」
かもめ分会地本委員青木公乃
12月末に要求書を提出した。子育て職員の時短は、12歳までは固定勤務といつたが、明文化を求め、同一労働同一賃金、

7「20春闇要求提出」
田代分会地本委員林祐光
調理職員のB等級を要求しようと、11月の職代でアンケートをとらせて出しました。

8「合同分会役員会の意義」
社会館分会 地本委員 中上友梨花
法人内は、高齢、保育園、学童、障害児、障害者分野があり、今年度から、6分会の合同分会役員会を開いていて、20春闇は合同要求書を出す。

9「パートさんを拡大けやきの木分会」
地本委員 藤野りか
組合に入つて、園から慰労金を活用して、

10「労働組合講座の報告と職場状況」
やまび「地本委員島田勇次
19秋闇労働組合講座は、11月30日午前中「あなたゆとりはどこから？」と題し開催。46人で交流し、「(組合は)愚痴が言える場」という感想もあります。共感していくのが大事。

11「労働組合講座の報告と職場状況」
地本委員 関谷裕子
特休を有休に巻き替えることを大切にしていないことを確認する。なかなか取れないが、積極的に取つていく。要請討議のアンケートをつた。4週6休を7休にしない。分会といふことを伝わり、会員についがいが、

12「障害協の活動と職場闘争について」さくらんぼの会
分会 地本委員 濱田康作
幹事も頑張る。障害協の活動は、月1回、分会交流。職員の退職や病休、人手不足など話が出る。1月の幹事会で、

ひとりの声を大切にするみんなの声を聞き取るどの発言も素敵だった！

今まで、個人加盟でも職員の中心となり、保育園では、休日の行事を代休として保障して欲しい要求をまとめ、代休保障の改善が進んだ。学童では、非正規の社会保険や雇用保険の加入を勝ち取つた。今後は分会として要求提出をしていきたい。

5「秋闇小一問題勝ち取れ」
地本委員山田淳美
秋闇期の「小一」を養育する職員の時短勤務は、休憩時間の保障や、2年遡つて休憩の不支給分の賃金を支給する、今後も休憩が取れなかつた場合は賃金を支払うこと、業務の基準表などの作成、団交で勝ち取つた。

6「20春闇要求提出」
かもめ分会地本委員青木公乃
12月末に要求書を提出した。子育て職員の時短は、12歳までは固定勤務といつたが、明文化を求めるべきだ。

7「20春闇要求提出」
田代分会地本委員林祐光
調理職員のB等級を要求しようと、11月の職代でアンケートをとらせて出ました。

8「合同分会役員会の意義」
社会館分会 地本委員 中上友梨花
法人内は、高齢、保育園、学童、障害児、障害者分野があり、今年度から、6分会の合同分会役員会を開いていて、20春闇は合同要求書を出す。

9「パートさんを拡大けやきの木分会」
地本委員 藤野りか
組合に入つて、園から慰労金を活用して、

10「労働組合講座の報告と職場状況」
やまび「地本委員島田勇次
19秋闇労働組合講座は、11月30日午前中「あなたゆとりはどこから？」と題し開催。46人で交流し、「(組合は)愚痴が言える場」という感想もあります。共感していくのが大事。

11「労働組合講座の報告と職場状況」
地本委員 関谷裕子
特休を有休に巻き替えることを大切にしていないことを確認する。なかなか取れないが、積極的に取つていく。要請討議のアンケートをつた。4週6休を7休にしない。分会といふことを伝わり、会員についがいが、

12「障害協の活動と職場闘争について」さくらんぼの会
分会 地本委員 濱田康作
幹事も頑張る。障害協の活動は、月1回、分会交流。職員の退職や病休、人手不足など話が出る。1月の幹事会で、

会員で、有料の違ひ、など分かり、休取得料の違いなど求めます。

要求は、特休を有休に巻き替えないことの明文化や、非正規のインフルエンザに対する予防代など求めます。

13「有給取得状況と要求討議」ばけと分会
地本委員 関谷裕子
特休を有休に巻き替えることを大切にしていないことを確認する。なかなか取れないが、積極的に取つていく。要請討議のアンケートをつた。4週6休を7休にしない。分会といふことを伝わり、会員についがいが、

14「労働組合講座の報告と職場状況」
やまび「地本委員島田勇次
19秋闇労働組合講座は、11月30日午前中「あなたゆとりはどこから？」と題し開催。46人で交流し、「(組合は)愚痴が言える場」という感想もあります。共感していくのが大事。

15「最後はみんなでうたごえ♪虹♪←バンド名募集」
地本委員 関谷裕子
やまびこは、パートさんから意見が出て、時給が1000円から1200円に上がった。それがきっかけに正規も意見を出したところ、正規も月に8000円上がるこ

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知つてもらあうと出来たコーナー！

【第26回の正解と応募者】

正解

1問：「ここに“ゆとり”を 組合活動に“やりがい”を」

2問：4項目

3問：WakeUp！講座 “人権保障”はだれもが同じ！

働く仲間の同一労働同一賃金の実現を

当選者 西畠亜津紀さん、篠原綾香さん、西村満美さん
(田代分会)

～応募者の感想を紹介します～

・「子どもが泣くことであわててしまう」という文に、私も1年目なので同じ思いだなあと感じました。(田代分会 西畠亜津紀さん)

・法改正について読み、私たちも同じようにオルグを開いたり、学習会へ行ったりして学んでいますがまだ難しくて全てを理解できいないのが現状です。(田代分会 青山美雪さん)

【今後の重要日程】

3/15日 愛労連春闘決起集会
4/9 土 19時～ 支部交流会

4/18土 PM 県民集会
春の学習交流会

4/22日 Ai最賃体験報告会
4/23~29 木～水 NPT

5/1 金 メーデー
5/9 土 グリーン
フェスティバル

5/14木 19時～職場代表者会議

16 「厚労省交渉」ぐみの木
分会 地本委員 北川千春
ぐみの木分会は、毎年
鈴鹿市交渉をしているが、

いて付かないといけない
から労基法違反。事故が
増えている、等々。体制
も、てんかん発作の人が
いて付かないといけない
といふ。休憩といわれて
いる時間も、きちんとと思つ。

の夜勤一人体制について、
実態を訴えた。ほぼ泊ま
りで母子家庭と思われて
いる。支払い単価が安い
のでなり手がない。日
中の現場の安全安心が保
障できない。夜間勤務中、
休憩といわれている時間
も、てんかん発作の人が
いて付かないといけない
から労基法違反。事故が
増えている、等々。体制

15 「労働局との懇談報告」
すずかけ分会
地本委員 真鍋明彦



28日、11月
知労働局
との懇談
で、グロ
ープホーム

の夜勤一人体制について、
実態を訴えた。ほぼ泊ま
りで母子家庭と思われて
いる。支払い単価が安い
のでなり手がない。日
中の現場の安全安心が保
障できない。夜間勤務中、
休憩といわれている時間
も、てんかん発作の人が
いて付かないといけない
から労基法違反。事故が
増えている、等々。体制

16 「厚労省交渉」ぐみの木
分会 地本委員 北川千春
ぐみの木分会は、毎年
鈴鹿市交渉をしているが、

いて付かないといけない
から労基法違反。事故が
増えている、等々。体制

17 「障害(てんかん)に対する
理解を」
非公然 オブザーバー
10歳の時てんかんと分
かり、それでも保育士と
して働いてきた。4年前、
医師の指示で薬を減らし
始めたら発作が起きた。
仕事中で、幸い何もなかつ

たが、そこから担任をは
ずされ、それだけではな
く保護者や子どもの前に
姿を見せるなど隔離扱い

になり、同僚からも無視
され、卒園式にも出席で
きず、一人の日々を2年

送った。私の両親は、「て
んかんとして産んでしまつ
て」と謝る。家庭と福
祉と弁護士の先生に支
えられて、今は他の保育
園で保育している。皆

さんにお願いしたい。1、
未就学児のてんかんは10
人に1人だから、対応を
知つてほしい。2、障害

に対する理解を深め、イ
メージだけの偏見や差別

をやめてほしい。3、障
害や人に言えない悩み・
苦しみを持っている子ど
も達の夢が叶うよう、強
く優しい子ども達に育て
て欲しい。

以上です。

18 「非正規の労働条件の向
上」
ゆたか支部
高齢
地本委員 平岡英男

（72歳）
非正規労
働者の雇
い止め問

題が起きた。65歳定年だ
が、とても年金で暮らせ
ない問題と、この仕事が
好きで続けたいというこ
とがあつた。支部として

も意見が分かれるとこ
ろではあつたが、この人が
働きたいと思っている以
上守っていくのが組合。

結果、雇い止めの撤回は
できた。

20春闘については、4月
からの「同一労働同一賃
金」の法改正もあるので、
パートの労働条件の向上
などを入れ要求書を提出
した。2月10日に団交す
る。

（P）

【編集後記】

先日の地本委員会では、多くの方が
発言をしていました。20春闘に向けて
の取り組み状況や、分会結成したとい
う嬉しい発言がありました。中には涙
しながら辛かつた思いを話す方もいて、
や発言者の思いを、今回の風光るで伝
えられたらなと思いつけていました。そんな自分
が増えていました。

（P）

えていることを知り、他分会の春闘へ
の取り組み状況を聞き、各分会が今ま
で以上に職場に向けてそれぞれのが取
り組めることをじして、春闘に力を入れ
ているんだと感じました。今後も春闘
に限らず、分会だけで悩むのではなく
交流しあって、働きやすい職場を作つ
ていかるといなと思います。そのた
めにも、風光るで分会の様子を交流し
ていけるようにしていきたいです。

【第27回目カルトクイズ】

第1問：今年は東海地本結成30年です。初めて組合学校が開
かれたのは、何月何日でしょう？（25年誌）

第2問：3月10日現在、統一要求提出状況は？何分会、何%
でしょう？（今月紙面）

第3問：2面で紹介した♪虹♪の演奏をしているバンド名を
考えて下さい！（今月紙面）

応募方法：「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月
号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。

FAX : 052-881-2998

E-mail : fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

正解不正解を問わず、応募者の方のメッセージを紙面に掲載
し紹介します。全問正解のうち抽選で約3名の方に地本「風光
る」から

1,000円の図書カードを進呈します！

応募締め切り：4月末日まで。

【編集後記】

先日の地本委員会では、多くの方が
発言をしていました。20春闘に向けて
の取り組み状況や、分会結成したとい
う嬉しい発言がありました。中には涙
ながら辛かつた思いを話す方もいて、
や発言者の思いを、今回の風光るで伝
えられたらなと思いつけていました。そんな自分
が増えていました。

（P）

えていることを知り、他分会の春闘へ
の取り組み状況を聞き、各分会が今ま
で以上に職場に向けてそれぞれのが取
り組めることをじして、春闘に力を入れ
しているんだと感じました。今後も春闘
に限らず、分会だけで悩むのではなく
交流しあって、働きやすい職場を作つ
ていかるといな思います。そのた
めにも、風光るで分会の様子を交流し
ていけるようにしていきたいです。