



全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者/越須賀 舞



fukuhotkで検索

1面…県民集会 /2面…労働組合講座インタビュー
3面…中央行動・学習会報告・名物組合員
4面…なかったことに・カルトクイズ

10.27愛知県民集会

10月27日(日)白川公園にて第21回『福祉予算削るな!福祉を金儲けにするな!愛知県民集会』が開催され、650人が集いました。3人の弁士のスピーチを紹介します。

名古屋共同法律事務所 中谷雄二弁護士

「あいちトリエンナーレ」から見える憲法問題
「憲法にうたわれている、言論表現の自由がおよびやかされている。このままでは社会の中で言論がなくなってしまう危険性がある。民主主義とは多数決ではない。民主主義の本質は、討論を通して、多様な意見や情報が流れること、飛び交うことで決めていくもの。自由で豊かな民主主義が守られる社会へともがんばりましょう!」

愛知県社会保険推進協議会 日下事務局長

「10月1日から消費税が増税されたが、福祉に予算を回すどころか、医療費負担も保険料も増え、この先は介護保険料徴収の年齢を引き下げ、要介護1・2を自治体事業に

と考えている。年金は減らされていく一方だし、国民の生活はますます厳しくなっていく状況」

日本福祉大学 伊藤文人准教授

「福祉は権利!を訴え続けていくことは全く正しいこと!本来の社会保障はお金のある方に負担してもらい、それを再分配して、誰もが安心して暮らせる社会にしていこう。国は、誰をも飢えさせない義務がある。自己責任じゃないんだ!」と力強いスピーチでした。労働組合として、これからも声をあげていく必要性を強く感じました。

最後に、「福祉は権利」のバナーを掲げました。そして、「安心できる社



会保障、社会福祉制度を公的責任で実施することは、憲法にうたわれている基本的人権の実現です。憲法を活かし実践していこう!憲法が輝く社会を愛知から発信していきたいと思います!」とアピールを採択しました。
アピール採択後は、栄交差点までパレードで「福祉は権利」をアピールしました。

(レポート 大川)



風の音

〜或る執行委員のつぶやき〜

わたしは、社会人になり保育士という仕事につき3年目になります。もう次4年目になるんだというのを心と想った時に、時が経つのは早いな、と感じています。

社会人になって働くということは大学生の頃からではなかなか想像がつかせませんでした。「そもそも社会人になって自分がちゃんと働けるのかな?」「みんな大変」って言っているけど、自分は大丈夫なのかなと考えていました。

いざ社会人になり働くことになった時は、色々なことに緊張しました。今でもなんだか感覚は覚えています。人とのコミュニケーションだった、仕事自体覚えていけるのかなと不安はありましたが、やっていくうちに段々と、楽しさ、充実さ、大変だけれどやり遂げた実感など様々な嬉しい思いもこみ上げてきました。

保育の悩みやその他色々ありますが、みんなで話し合っていて考えて解決して、の繰り返しをやっていくうちに、自分の成長にもつながっていくのだと実感できました。

インタビュー

19秋闘労働組合講座実行委員会に

おじゃましました!

まず、自己紹介を。

縄馬やだ分会の縄馬です。3年目です。1年目の時なえしる分会（職場はめだか）で、17秋闘労働組合講座に参加しました。

その時はどうでした？

縄馬 ぶっちゃけ、良いイメージが持てなくて。グループ交流で、まだ1年目で組合のこともよくわからなくて「組合活動が負担、お金もかかる」という心情を吐露したら、「組合活動は自主的な活動だから自分の時間でやるの当たり前だし、お金じゃないよね」とパーンと言われて。当時、言われて組合に入った自分としては「労働組合って何？」って思っていたし、先輩に誘われてきた程度だったので、ちよつと...で。

そうなんだ。引かない？

縄馬 引かないです!

では、岩田さんは？
実行委員会はどうです？

あー、なるほど...。それがなんで実行委員に？
縄馬 分会の中で役割が色々あるけど「これしか残ってないよ」って言われて。え？じゃ、それも嫌なんじゃないの？
縄馬 あ、でも、出てきてみたら、労働組合講座の運営側は、組合とか、しんどいことどうするか、分かって貰おうと一生懸命作っているんだなと分かりましたよ。

岩田 テーマもなかなか決まらなかつたし、はつきり意見言う人もいないし、新人の分からない人達がいるからこそ、「知りたいことは何？」と投げかけて欲しかったです。

縄馬 会議自体がフワフワしている感じ。(笑)



岩田さん・縄馬さん

そうから、でも今日（第4回実行委員会）でテーマも決まり、大分中身も見えてきたと思うけど？

縄馬 テーマが決まっちゃえば、3年働いてきたから、自分で当てはめて考えていける感じですよ。

岩田 うん、3回目の実行委員会「ゆとり」がキーワードになってきました。1回目に円グラフで自分の時間を書いて、その話をしたので、そういう話し合いは良かったので、当日も取り入れられたらいいなと思っています。



実行委員会の様子

岩田 今日決まった3種のゆとり（心、時間、お金）の何かしらにはみんな悩

でも、だから、根気よく訴え続けることが大切なんだと実感しました。せっかくなので入っているのだから現場の声を届ける事も私たちの役目と

も積極的に私たちが分会から誰かを送り届けられたらいいなと思います。保育士が夢を持って働きつづけられるように...。

今回嫌と言わずに母と一緒にいてきてくれた次男に感謝し、これからの保育士の地位と給料の底上げが早く実現しますように...と願って、これからも何とか踏ん張ってがんばっていききたいです。

グループ交流では色々な人の話を聞きました。特に同じ民間の臨時職員「正規の処遇上げて私達は意味があるの？私達のことってどう？」という問いかけに反省しました。意味はあるけれど、ちゃんと臨時職員やパートさんの処遇を考えると、正直そこまで考えていなかったと思います。単純に処遇を上げなきゃとは思っていましたが、じゃあ臨時職員やパートさんの雇用形態や労働条件などを知っているかという聞き取り、言えませんでした。



「ゆとり」の話し合いの様子

お二人にインタビューをして、当日までの実行委員会を作りあげていくことも『学び』だなあと改めて思いました。

新人組合員を送り出すだけでなく、中堅やベテランもいてこそ学びが深まります。各分会、是非大勢で参加してください。インタビューコメント：藤原

みもあるだろうし、「解決の糸口はないかな？」と投げかけていくのかな。

縄馬 適当に声かけていく。予定があるって言われたら「そうだよね...」って。でも、あ、「愚痴が言える場だよ、いっぱい文句言えるよ」って、そして「それを聞いてくれるよ」って言えます!

なるほど!では最後に何でも良いので言いたいことはありますか?

岩田 組合って最初は強制力強いなって思っていて、わかんない話をグダグダ話しているって思っていたけれど、自分たちの労働をよくできる場所に繋がっていきんだよという感じが分かってきたかな。みんなで声を上げて行こうって思っ。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

お二人にインタビューをして、当日までの実行委員会を作りあげていくことも『学び』だなあと改めて思いました。

新人組合員を送り出すだけでなく、中堅やベテランもいてこそ学びが深まります。各分会、是非大勢で参加してください。インタビューコメント：藤原

縄馬 適当に声かけていく。予定があるって言われたら「そうだよね...」って。でも、あ、「愚痴が言える場だよ、いっぱい文句言えるよ」って、そして「それを聞いてくれるよ」って言えます!

なるほど!では最後に何でも良いので言いたいことはありますか?

岩田 組合って最初は強制力強いなって思っていて、わかんない話をグダグダ話しているって思っていたけれど、自分たちの労働をよくできる場所に繋がっていきんだよという感じが分かってきたかな。みんなで声を上げて行こうって思っ。

縄馬 会議自体がフワフワしている感じ。(笑)

岩田 テーマもなかなか決まらなかつたし、はつきり意見言う人もいないし、新人の分からない人達がいるからこそ、「知りたいことは何？」と投げかけて欲しかったです。

縄馬 分会の中で役割が色々あるけど「これしか残ってないよ」って言われて。え？じゃ、それも嫌なんじゃないの？

あー、なるほど...。それがなんで実行委員に？

縄馬 やだ分会の縄馬です。3年目です。1年目の時なえしる分会（職場はめだか）で、17秋闘労働組合講座に参加しました。

まず、自己紹介を。

その時はどうでした？

縄馬 ぶっちゃけ、良いイメージが持てなくて。グループ交流で、まだ1年目で組合のこともよくわからなくて「組合活動が負担、お金もかかる」という心情を吐露したら、「組合活動は自主的な活動だから自分の時間でやるの当たり前だし、お金じゃないよね」とパーンと言われて。当時、言われて組合に入った自分としては「労働組合って何？」って思っていたし、先輩に誘われてきた程度だったので、ちよつと...で。

そうなんだ。引かない？

縄馬 引かないです!

では、岩田さんは？
実行委員会はどうです？

あー、なるほど...。それがなんで実行委員に？

縄馬 あ、でも、出てきてみたら、労働組合講座の運営側は、組合とか、しんどいことどうするか、分かって貰おうと一生懸命作っているんだなと分かりましたよ。

岩田 テーマもなかなか決まらなかつたし、はつきり意見言う人もいないし、新人の分からない人達がいるからこそ、「知りたいことは何？」と投げかけて欲しかったです。

縄馬 会議自体がフワフワしている感じ。(笑)

岩田 今日決まった3種のゆとり（心、時間、お金）の何かしらにはみんな悩

中央行動・厚労省交渉

レポート
ぐみの木分会
北川千春

初めて厚労省交渉に参加しました。今まで私たちが市交渉で訴えてきた思いを、今度は国へ届けるチャンス。私たちが今置かれている厳しい現実を訴えなくてはと発言しました。

市も何とかしたいが財源が取れない状況であることや、ごこの市・県でも保育の仕事にほとんど違いはないのに給料に差

があることはおかしい、保育で働く職員全体の給料の底上げが無ければ、働き続けられない、働く人がいなくなれば、保育を必要としている子どもが保育を受けられない、すべてに繋がっている、だから国が責任を持って公私間格差をなくしてほしい。保育労働者の地位と給料を上げてほしい、ただそれだけなのに...。未来に繋がる子どもを育

てているのだから、配置基準も見直して...!と言いたいことがいっぱいでした。でも答えは...「地域によってバランスが...」

バランスって何のバランス? たくさん補助金があつて潤っているわけもなく、足りないから苦しいのに、なぜそれが分かってない? どうして「何とか確保できるように働きかけます」と言ってくれないの? と腹立たしく思いました。

でも、だから、根気よく訴え続けることが大切なんだと実感しました。せっかくなので入っているのだから現場の声を届ける事も私たちの役目と

も積極的に私たちが分会から誰かを送り届けられたらいいなと思います。保育士が夢を持って働きつづけられるように...。

インタビュー

19秋闘労働組合講座実行委員会に

おじゃましました!

まず、自己紹介を。

縄馬やだ分会の縄馬です。3年目です。1年目の時なえしる分会（職場はめだか）で、17秋闘労働組合講座に参加しました。

その時はどうでした？

縄馬 ぶっちゃけ、良いイメージが持てなくて。グループ交流で、まだ1年目で組合のこともよくわからなくて「組合活動が負担、お金もかかる」という心情を吐露したら、「組合活動は自主的な活動だから自分の時間でやるの当たり前だし、お金じゃないよね」とパーンと言われて。当時、言われて組合に入った自分としては「労働組合って何？」って思っていたし、先輩に誘われてきた程度だったので、ちよつと...で。

そうなんだ。引かない？

縄馬 引かないです!

では、岩田さんは？
実行委員会はどうです？

あー、なるほど...。それがなんで実行委員に？
縄馬 分会の中で役割が色々あるけど「これしか残ってないよ」って言われて。え？じゃ、それも嫌なんじゃないの？
縄馬 あ、でも、出てきてみたら、労働組合講座の運営側は、組合とか、しんどいことどうするか、分かって貰おうと一生懸命作っているんだなと分かりましたよ。

岩田 テーマもなかなか決まらなかつたし、はつきり意見言う人もいないし、新人の分からない人達がいるからこそ、「知りたいことは何？」と投げかけて欲しかったです。

縄馬 会議自体がフワフワしている感じ。(笑)



岩田さん・縄馬さん

そうから、でも今日（第4回実行委員会）でテーマも決まり、大分中身も見えてきたと思うけど？

縄馬 テーマが決まっちゃえば、3年働いてきたから、自分で当てはめて考えていける感じですよ。

岩田 うん、3回目の実行委員会「ゆとり」がキーワードになってきました。1回目に円グラフで自分の時間を書いて、その話をしたので、そういう話し合いは良かったので、当日も取り入れられたらいいなと思っています。



実行委員会の様子

岩田 今日決まった3種のゆとり（心、時間、お金）の何かしらにはみんな悩

でも、だから、根気よく訴え続けることが大切なんだと実感しました。せっかくなので入っているのだから現場の声を届ける事も私たちの役目と

も積極的に私たちが分会から誰かを送り届けられたらいいなと思います。保育士が夢を持って働きつづけられるように...。

今回嫌と言わずに母と一緒にいてきてくれた次男に感謝し、これからの保育士の地位と給料の底上げが早く実現しますように...と願って、これからも何とか踏ん張ってがんばっていききたいです。

グループ交流では色々な人の話を聞きました。特に同じ民間の臨時職員「正規の処遇上げて私達は意味があるの？私達のことってどう？」という問いかけに反省しました。意味はあるけれど、ちゃんと臨時職員やパートさんの処遇を考えると、正直そこまで考えていなかったと思います。単純に処遇を上げなきゃとは思っていましたが、じゃあ臨時職員やパートさんの雇用形態や労働条件などを知っているかという聞き取り、言えませんでした。



「ゆとり」の話し合いの様子

お二人にインタビューをして、当日までの実行委員会を作りあげていくことも『学び』だなあと改めて思いました。

新人組合員を送り出すだけでなく、中堅やベテランもいてこそ学びが深まります。各分会、是非大勢で参加してください。インタビューコメント：藤原

みもあるだろうし、「解決の糸口はないかな？」と投げかけていくのかな。

縄馬 適当に声かけていく。予定があるって言われたら「そうだよね...」って。でも、あ、「愚痴が言える場だよ、いっぱい文句言えるよ」って、そして「それを聞いてくれるよ」って言えます!

なるほど!では最後に何でも良いので言いたいことはありますか?

岩田 組合って最初は強制力強いなって思っていて、わかんない話をグダグダ話しているって思っていたけれど、自分たちの労働をよくできる場所に繋がっていきんだよという感じが分かってきたかな。みんなで声を上げて行こうって思っ。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

今、分会でできること

だから、今やれること

正規だけでは人材不足解消されず、どんどんつらくなる一方です。非正規の組合員がいないと分会に声が上がってこないという現実もあります。

インタビュー

19秋闘労働組合講座実行委員会に

おじゃましました!

まず、自己紹介を。

縄馬やだ分会の縄馬です。3年目です。1年目の時なえしる分会（職場はめだか）で、17秋闘労働組合講座に参加しました。

その時はどうでした？

縄馬 ぶっちゃけ、良いイメージが持てなくて。グループ交流で、まだ1年目で組合のこともよくわからなくて「組合活動が負担、お金もかかる」という心情を吐露したら、「組合活動は自主的な活動だから自分の時間でやるの当たり前だし、お金じゃないよね」とパーンと言われて。当時、言われて組合に入った自分としては「労働組合って何？」って思っていたし、先輩に誘われてきた程度だったので、ちよつと...で。

そうなんだ。引かない？

縄馬 引かないです!

では、岩田さんは？
実行委員会はどうです？

あー、なるほど...。それがなんで実行委員に？
縄馬 分会の中で役割が色々あるけど「これしか残ってないよ」って言われて。え？じゃ、それも嫌なんじゃないの？
縄馬 あ、でも、出てきてみたら、労働組合講座の運営側は、組合とか、しんどいことどうするか、分かって貰おうと一生懸命作っているんだなと分かりましたよ。

岩田 テーマもなかなか決まらなかつたし、はつきり意見言う人もいないし、新人の分からない人達がいるからこそ、「知りたいことは何？」と投げかけて欲しかったです。

縄馬 会議自体がフワフワしている感じ。(笑)



岩田さん・縄馬さん

そうから、でも今日（第4回実行委員会）でテーマも決まり、大分中身も見えてきたと思うけど？

縄馬 テーマが決まっちゃえば、3年働いてきたから、自分で当てはめて考えていける感じですよ。

岩田 うん、3回目の実行委員会「ゆとり」がキーワードになってきました。1回目に円グラフで自分の時間を書いて、その話をしたので、そういう話し合いは良かったので、当日も取り入れられたらいいなと思っています。



実行委員会の様子

岩田 今日決まった3種のゆとり（心、時間、お金）の何かしらにはみんな悩

でも、だから、根気よく訴え続けることが大切なんだと実感しました。せっかくなので入っているのだから現場の声を届ける事も私たちの役目と

も積極的に私たちが分会から誰かを送り届けられたらいいなと思います。保育士が夢を持って働きつづけられるように...。

今回嫌と言わずに母と一緒にいてきてくれた次男に感謝し、これからの保育士の地位と給料の底上げが早く実現しますように...と願って、これからも何とか踏ん張ってがんばっていききたいです。

グループ交流では色々な人の話を聞きました。特に同じ民間の臨時職員「正規の処遇上げて私達は意味があるの？私達のことってどう？」という問いかけに反省しました。意味はあるけれど、ちゃんと臨時職員やパートさんの処遇を考えると、正直そこまで考えていなかったと思います。単純に処遇を上げなきゃとは思っていましたが、じゃあ臨時職員やパートさんの雇用形態や労働条件などを知っているかという聞き取り、言えませんでした。



「ゆとり」の話し合いの様子

お二人にインタビューをして、当日までの実行委員会を作りあげていくことも『学び』だなあと改めて思いました。

新人組合員を送り出すだけでなく、中堅やベテランもいてこそ学びが深まります。各分会、是非大勢で参加してください。インタビューコメント：藤原

みもあるだろうし、「解決の糸口はないかな？」と投げかけていくのかな。

縄馬 適当に声かけていく。予定があるって言われたら「そうだよね...」って。でも、あ、「愚痴が言える場だよ、いっぱい文句言えるよ」って、そして「それを聞いてくれるよ」って言えます!

なるほど!では最後に何でも良いので言いたいことはありますか?

岩田 組合って最初は強制力強いなって思っていて、わかんない話をグダグダ話しているって思っていたけれど、自分たちの労働をよくできる場所に繋がっていきんだよという感じが分かってきたかな。みんなで声を上げて行こうって思っ。

インタビュー

19秋闘労働組合講座実行委員会に

おじゃましました!

まず、自己紹介を。

縄馬やだ分会の縄馬です。3年目です。1年目の時なえしる分会（職場はめだか）で、17秋闘労働組合講座に参加しました。

その時はどうでした？

縄馬 ぶっちゃけ、良いイメージが持てなくて。グループ交流で、まだ1年目で組合のこともよくわからなくて「組合活動が負担、お金もかかる」という心情を吐露したら、「組合活動は自主的な活動だから自分の時間でやるの当たり前だし、お金じゃないよね」とパーンと言われて。当時、言われて組合に入った自分としては「労働組合って何？」って思っていたし、先輩に誘われてきた程度だったので、ちよつと...で。

そうなんだ。引かない？

縄馬 引かないです!

では、岩田さんは？
実行委員会はどうです？

あー、なるほど...。それがなんで実行委員に？
縄馬 分会の中で役割が色々あるけど「これしか残ってないよ」って言われて。え？じゃ、それも嫌なんじゃないの？
縄馬 あ、でも、出てきてみたら、労働組合講座の運営側は、組合とか、しんどいことどうするか、分かって貰おうと一生懸命作っているんだなと分かりましたよ。

岩田 テーマもなかなか決まらなかつたし、はつきり意見言う人もいないし、新人の分からない人達がいるからこそ、「知りたいことは何？」と投げかけて欲しかったです。

縄馬 会議自体がフワフワしている感じ。(笑)



岩田さん・縄馬さん

そうから、でも今日（第4回実行委員会）でテーマも決まり、大分中身も見えてきたと思うけど？

縄馬 テーマが決まっちゃえば、3年働いてきたから、自分で当てはめて考えていける感じですよ。

岩田 うん、3回目の実行委員会「ゆとり」がキーワードになってきました。1回目に円グラフで自分の時間を書いて、その話をしたので、そういう話し合いは良かったので、当日も取り入れられたらいいなと思っています。



実行委員会の様子

岩田 今日決まった3種のゆとり（心、時間、お金）の何かしらにはみんな悩

でも、だから、根気よく訴え続けることが大切なんだと実感しました。せっかくなので入っているのだから現場の声を届ける事も私たちの役目と

も積極的に私たちが分会から誰かを送り届けられたらいいなと思います。保育士が夢を持って働きつづけられるように...。

今回嫌と言わずに母と一緒にいてきてくれた次男に感謝し、これからの保育士の地位と給料の底上げが早く実現しますように...と願って、これからも何とか踏ん張ってがんばっていききたいです。

グループ交流では色々な人の話を聞きました。特に同じ民間の臨時職員「正規の処遇上げて私達は意味があるの？私達のことってどう？」という問いかけに反省しました。意味はあるけれど、ちゃんと臨時職員やパートさんの処遇を考えると、正直そこまで考えていなかったと思います。単純に処遇を上げなきゃとは思っていましたが、じゃあ臨時職員やパートさんの雇用形態や労働条件などを知っているかという聞き取り、言えませんでした。



「ゆとり」の話し合いの様子

お二人にインタビューをして、当日までの実行委員会を作りあげていくことも『学び』だなあと改めて思いました。

新人組合員を送り出すだけでなく、中堅やベテランもいてこそ学びが深まります。各分会、是非大勢で参加してください。インタビューコメント：藤原

みもあるだろうし、「解決の糸口はないかな？」と投げかけていくのかな。

縄馬 適当に声かけていく。予定があるって言われたら「そうだよね...」って。でも、あ、「愚痴が言える場だよ、いっぱい文句言えるよ」って、そして「それを聞いてくれるよ」って言えます!

なるほど!では最後に何でも良いので言いたいことはありますか?

岩田 組合って最初は強制力強いなって思っていて、わかんない話をグダグダ話しているって思っていたけれど、自分たちの労働をよくできる場所に繋がっていきんだよという感じが分かってきたかな。みんなで声を上げて行こうって思っ。

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！
【第24回の正解と当選者】

- 正解
 1問：全国福祉保育労働者を増やすこと
 2問：国際連合本部ビル
 3問：11月30日(土)

当選者
 清明山分会：加藤杏奈さん、伊藤雅文さん、杉山実希さん

～応募者の感想を紹介します～
 どこの分会も若い人が増えて、仕事だけでも大変なのに組合もなくて…とならないようにしていきたいなと思います。しんどいこともあると思うけど、みんなで共有して、健康に働き続けられるように前向きに考えていける分会でありたいと思います。(田代分会 白鳥睦さん)

【第25回目カルトクイズ】

- 第1問：愛知県民集会で掲げたバナーの言葉は？(今月紙面)
 第2問：非正規の法改正にあたり、東海地本ではまず何をしようと行動提起していますか？(今月紙面)
 第3問：2013年5月に行われたグリフェスのスローガンは？(25周年記念誌)

応募方法：「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。
 F A X : 052-881-2998
 E-mail : fukuhotk@onyx.dti.ne.jp

全問正解の方のうち、3名に地本「風光る」から**1,000円の図書カード**を進呈します！残念ながら正解していなかったり抽選に漏れてしまった方のメッセージを紙面に掲載し紹介します。
 応募締め切り：12月末日まで。
 当選者は、旗開き(2020年1月10日)で発表します。

【今後の重要日程】

- 11/19火 執行委員会と
 スト権管理委員会
 11/23土 保育ネット シンポ
 11/29金 障害協総会
 11/30土 9:30～労働組合講座
 11/30-12/1土日
 中央春闘討論集会
 12/1日 愛労連春闘討論集会
 1/10金 19:00～ 旗開き
 1/18-19土日 中央委員会
 1/25土 午前 WAKE UP学習会
 午後 地本委員会

全分会で討議を「なかつたことにさせない」 すすめよう！

キャンペーン展開中！

職場で超勤申請や事務時間の保障をなかつたことにしたら、

このままの職員配置や公定価格で良いとなつて、国は改善しないぞ！

春日井福祉社会分会

10月17日(木)、天使みづばち保育園で「なかつたことにさせないキャンペーン」オルグが開かれました。

春日井福祉社会分会の分会員約30人が集まり、各園の労働実態やそれぞれの思いを出し合いました。

「行事の準備等が時間保障されていない、ボランティアで済まされていることが多い」、「時間内で終わる努力はしているけどほぼ無理」、「超勤申請しにくい雰囲気がある、過去に申請して断られたことも…」など。

話を進めていくと、超



勤の申請用紙がある園とない園があったり、有休が取れている回数や園によって大きく違ったりするなど、同じ法人なのに園によって対応が異なっていることが明らかになりました。

他の法人では、持ち帰り残業に賃金が支払われていたり、回交で事務時間の保障を訴えている園もありました。

もあるという話しを聞いて、改めて自分たちの働き方について考えるきっかけになり、また理事会に伝えていく大切さを学びました。

まずは法人内で、超勤や有給休暇取得の申請用紙を整える、申請のルールを統一する、それらを文章にしていくことが必要かな…、などとお話をしました。

今回のオルグでは労働実態やそれぞれの思いを共有することができました。これから要求をまとめ、合同で理事会に伝えていきたいと話しています。職場改善に向けて一歩を踏み出します！

(取材・レポーター 江端)

【編集後記】
 大会以降メンバーが変わり、新しい「風光る」がスタートしました。私は、先日行われた愛労連の機関紙学校で編集技術を学んだものの、すでにそのことをいろいろと忘れてしまっていて悲しくなりました。ブラッシュアップしたつもりができていない私ですが、みなさんが手にとって読みたいような「風光る」が届けられるように、新しいメンバーとともに頑張っていきたいと思えます。そして、もう年の瀬が近づいてきていますね。個人的には周りに幸せなことが盛りだくさんで、心満たされる一年でした。年々スピードをあげて時が過ぎていくのが恐ろしいですが、置いていかれないように、ポーツとして時間を減らしたいと思う今日この頃です。(S)