

2019年 3月

全国福祉保育労働組合東海地方本部
〒456-0006
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館405
TEL 052-881-2971/FAX 052-881-2998
e-mail fukuhotk@onyx.dti.ne.jp
発行責任者/薄 美穂子



fukuhotkで検索

1面…19春闘学習会 2-3面…発言集
4面…発言/カルトクイズ/日程/後記



19春闘 地本委員会特別学習

1月26日(土)午前、労働会館東館ホールにて19春闘地本委員会特別学習が開催されました。



◆なぜ最賃1500円を求めるのか?◆

東海地本の春闘統一要求書の補足資料にもあるように、15年に最低生活費調査を行ったところ、名古屋市に住む独身者の基準で、「健康で文化的な最低限度の生活」を営むためには年間約272万円(女性)必要だという結果が出ています。この額を、要求としている年間総労働時間の1800時間で割り出すと、1514円が必要(男性1513円)と算出されま

日本の最賃、世界水準では異常

◆林信悟氏講演◆
「全国どこでも誇りある仕事を! 医療・介護分野の特定最賃運動」
◆全国一律最低賃金
同じ仕事をしても、最賃が最高額の地域と最低額の地域では日給にして1792円の差があり、月給では38931円、年収では46万円以上の差がでます。
日本では47都道府県ごとに最賃が違いますが、世界水準から見ると、異常だと言われている。物価や生計費と賃金の間で見ると、各地の生計費を数字で見ると、

す。愛知県の現在の最賃は898円。週40時間働いたとして年収を出す、約186万円です。今の最賃がいかに低いかということが分かります。

◆林信悟氏講演◆

「全国どこでも

誇りある仕事を!
医療・介護分野の
特定最賃運動」

◆全国一律最低賃金

同じ仕事をしても、最賃が最高額の地域と最低額の地域では日給にして1792円の差があり、月給では38931円、

年収では46万円以上の差がでます。
日本では47都道府県ごとに最賃が違

いますが、世界水準から見ると、異常だと言われている。

物価や生計費と賃金の間で見ると、各地の生計費を数字で見ると、

ちですが、各地の生計費を数字で見ると、



愛知県医療介護労働組合連合会 林書記長

そうではないことが分かり、正しい事実を知らないことで不平等を当たり前に受け入れてしまっているのだと感じました。
最賃が低い所では、人手不足や人口流失などが問題になっていて、全国一律最賃を求める声が上がっているとのこと。

◆特定最賃(産業別賃金)

全国どこでも同じ医療や介護の水準が求められているにも関わらず、最賃が低い地域では医療福祉の賃金も低いのが実態です。最賃に地域間格差がある限り、医療福祉の賃金も最賃に引上げられ、低くなってしまうため、医療連では、「医療介護労働者の全国一律最低賃金(特定最賃)」を目指して運動しています。

◆福祉保育の特定最賃は必要?◆

林さんの講演を聴いてから、『最低賃金1500円がつくる仕事くらゐ』の、養護明子先生が執筆された章の読み合わせをしました。民間のパート保育士の2017年の時給平均は1063円で、最低生活費をクリアできる額になっていません。また、未払い賃金の存在が時間給の低下をもたらし、これも示されています。養護先生は、「財源がないので労働法を守れない」という発想が横行しているが、そうではなく、労働法を根拠に財源を国や自治体に要求するよう「に」と述べています。そのために保育の産別最賃を提案されているのです。オーストラリアでは、職能に応じて保育最賃が定められていますが、それでも全労働者平均時給の半分以下であることから、保育最賃引き上げの大規模なストライキを行い、引き上げを勝ち取っていることも紹介されています。

(レポート: 島田編集委員)

風の音

〜或る執行委員のつぶやき〜

一人暮らしを初めて3年が過ぎようとしています。そんな私は毎月金欠です。ストレスが溜まると衝動買いをしてしまい、そのため気が付くとお財布が空っぽになっています。もともと料理は苦手なので、会議が続く週など大変なときは、コンビニにお世話になることが多いです。「自炊をしないと食費がかなりかかるな」と、一人暮らしをして改めて感じました。
そんな私が、今回最賃体験にチャレンジしてみようことにしました。日常で家計簿をつけているのですが、去年余裕がなくて家計簿を途中で断念した途端に生活費が酷く、貯金を切り崩して生活していました。その時に「自分の中で家計簿はストップパーなんだ」と感じました。最賃体験がどのような結果になるのか自分でも楽しみです。
「お金は大事、貯金大切」と、思っているにも関わらず、に欲しいものを我慢すると、逆にストレスになると学んだので、我慢を諦めて欲しいものは買ってしまう。ストレスが分散できる仕事も頑張ろうと思えるので、「もう少しお給料が上がってくれと色々嬉しいな」と、思いました(笑)

ペンネーム: 毎日牛乳飲みたい

第26回地本委員会



19年1月26日、午後13時30分、第26回地本委員会が開催されました。

定数121人のうち、出席地本委員66人、委任状52通、欠席3人で地本委員会は成立。オブザーバーは2人、執行委員は21人の出席でした。

「19春闘方針」「統一要求」「次年度スト権管理委員」等の議案は全て全会一致で採択されました。

発言は19本ありました。中でも、ほしざき分会からの「分会運営がとても大変……」という発言と共に、「みんなの分会はどうしていますか？」の投げかけで、その場での挙手発言も数本あり、討議を深めることができました。

① 天白福祉会分会会長 中川地本委員
「職場要求闘争」理事との懇談」



9月に、交通費支給やタイムカードで労働時間管理をして欲しい等まとめた要求書に対し懇談を申し入れた。懇談前に、今、自費の交通費を出して欲しいといわれ、視察、中堅研修など列記した。理事会の中でも「これは大変だよ」となった。懇談前に、「保育運動以外には交通費支給」という提案があった。分会で話しをして「時間内のもの、子育ての集い、年齢別の自主研修はだす」と確認し、要求の一部が叶い前進した。4月から遡って今年度分を出してと要求した。要求書として出すことは大事と思った。タイムカードについてはまだ今度も検討していく。

② 社会館分会 里中地本委員
「職場要求闘争」統一要求11、働き方改革・有給5日取得について」



自分たちの取りたいときに取れることが大事と分会で話した。分会もして、懇談もしていく予定。一方的な時季指定は行かせない、特別休暇をなくさないことを求めていく。

③ さくらんぼの会分会 武蔵地本委員

「職場要求闘争」統一要求2、年間総労働時間1800時間以内と関わって」



さくらんぼの会では、1ヶ月単位の变形労働時間制だが本来の趣旨とずれた運用がされている。地本顧問弁護士に来て貰って学習した。2月にも引き続き学習を行い、団交を行う。また、4月から給与規定が改定される。分会への説明を求め懇談したが、団交で運用の仕方が分かるように説明を求めていく。

④ ひまわり分会 三浦地本委員
「職場要求闘争」被服費について」



臨時パートに、大幅に給アップと被服費支給がされることになった。財源は、正規職員の被服費が充てられるといわれた。法人内の一職場で、分会との合意前に被服費が支給されたことにも疑問を持ち、申し入れをした。今年度は例年通り被服費は支給された。財源について分会で提案があればいいと返されたが「特にな」と返答し、それに対する回答はまだ。

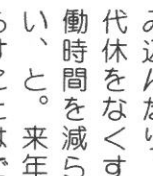
⑤ のぎく分会 徳田地本委員

「職場要求闘争」理事からの逆提案2つに対して」



1、お盆の休園協力日は全園合同保育はどうか？と。臨時職員の出勤等話し合いをした。

⑥ おおしま分会 加藤オブザーバー
「職場要求闘争2点」



昨年、土曜の超過勤務分を法定休日ではなしとして2割5分から1割で一方的に言われ変更された。異議申し立てを出したが遅かった。2割5分増しに戻して欲しい。理事に伝え続けることを大切にしたい。また、9名の正規中1人が育休で、月の休みや業務の分担ができない。正規1名と8名の有資格者を早急に確保して欲しい。要求書を出した。

⑦ 新瑞福祉分会 富田地本委員
「職場要求闘争」なかつたことにしないキャンペーンのとりくみ」



1、子育て世代の要求で団交をする。子の病気で年5日分の時間休はすくなくなくなるし病児保育料が高い。就業規則に、一人につき、年間5日、無給の子の看護休暇があることを知った。有給がよいよねと、他の分会の話も聞いて、若い職員が頑張る資料を作っている。財源がないのにどうだろう？と言っていたが、要求は要求として値切ることなく、上げて行く。

2、今年1月から、残業事前申請用紙ができ、園長に出して通れば超勤で手当がつく。また時間内で確保して貰えるならそうなる。つくようになり前進だが、どこまで申請して良いかわからず申請しにくい。保護者対応は15分目安とされたが、1時間掛かり、確認したら15分しか付かなかった。労働のことをどう考えていこうか。

第26回地本委員会発言集

活動報告



1/13 (金) 旗開き
組合歴20年のお二人！！



2/8 (金) 職対部学習会
「安全衛生委員会について」



2/23 (土) 積み木ワークショップ
東三河で福保労の仲間を広げよう

⑨ めいほく分会会長 中島地本委員
「職場改善について」



今年度病休者が2人出てパートさんが日替わりで入ったり異年齢保育も安定していない。特養建設についての懇談も納得できておらず、定例で分会討議をしている。

⑩ ほしざき分会分会長 竹内地本委員
「分会活動について」



みんな、分会をしていてすごい。なかなか分会が開けない。ここ3年間、名南3分会から執行委員も出していない。2人病休、1人管理職になり脱退。役員をやった人にもいなくなり、話し合うことができない。分会員にはアンケートで聞き、役員が出ることで、意見を聞きまとめている。地本に比べると、「頑張らないかな」と思う。書記局通信と地本への電話がパイプ。こんな分会もあるんだということ、どう

やって工夫しているのかなども聞きたい。ほしざきで働き方改革。仕事の割り振り、病休者を出さないといくみや病休者はどう支えていくのが良いのか悩み中。アドバイスなどあればほしざきまで電話ください。

福保労共済に入っているため、インフルになってもお金が出た！妊娠切迫でもお金ももらえるので、是非入りましょう！

⑪ すずかけ共同作業所分会 真鍋地本委員
「統一要求案平和について」



小牧は、小牧基地があり、何かあれば職場は吹っ飛びくらい近い。F25戦闘機は1日おきに訓練飛行し、騒音で打ち合わせにならない。地域の『良くする会』で、平和を考える取り組みをしている。平和行進は仲間たちと参加。60代の方達が戦争嫌、お父さんが戦争に行つたなど話しをする。10月は、小牧駅まで平和をアピールしながら行進し、小牧基地に申し入れに行く。さらんか

ら2、3名の三菱重工で武器など組み立てをされている。訴えをしたい。

議長「では、ここで、ほしざき分会の発言を聞いて、分会状況、悩み、取り組みなど、是非、挙手で発言を」

⑫ めだか分会分会長 中村地本委員
4月に分会結成し、毎月第3金曜日を分会日として定



会議ときめだが、子育て世代や保育でいっぱいの若い世代はなかなか集まれない。昨日、キムチ鍋をするよと交流会をした。いつもは2、3人なのに9人集まった。食べながら議案の読み合わせもした。美味しい物を準備して組合に参加できた良い。うちは有給を月に1日取得できる職場。息子に「ホワイト企業だね」と言われた。組合組織を大事に育てたい。

⑬ きたちくさ分会 船木地本委員
公立民間移管の2年目の保育園のやり方を引き継いで欲しいと保護者の希望。法人のやり方を後輩に伝えることが課題。時間外手当や時間内でやれる業務が明確になっている。若い子達にも勝ち取ってきたことを伝えたい。先日分会で、やりたいことなど出したら、若者から交流をした。悩んでいることをその都度吸い上げていきたい。



⑭ みなと福祉会分会分会長 大川地本委員
4月から新しい施設ができ、新人と中堅の職員を集め、分会の中心の人が集まりづらくなった。新しい施設は当初よりも稼働ができなくて大きな赤字。理事側から、開所日数を増やす、一時金を減らすなど、条件を悪くしないと成り立たないといきたい。



⑮ 第2めいほく分会 柳原地本委員
「これまでさん支持決定」
分会をして、議案の読み合わせをした際に処遇改善についても話しをした。これまでさんの公約を読み、「福祉のところはよくわかってきているから伝わる」と良いねと話した。「よい良い保育ができるようにしてくだささい、一緒に頑張りましょう」と分会長が書いて支持決議をFAX。分会はなかなかできていないが、楽しいこと話し合いを両方やっていききたい。

悩みを共有して、しんとさを分かち合って、ちゃんと元気になろう！
しんとときどき労働組合 仲間がいるって嬉しいね

地本カルトクイズ

もっと東海地本のことを知ってもらおうと出来たコーナー！

【第20回の正解と応募者】

正解

1問：110名（2001年愛知県補助金カット反対集会参加者数）

2問：9（2007年愛知合研のTシャツに書いてある数字）

3問：意識改革（未払い残業や違法状態をなくす為に何が必要か）

当選者 山下世奈さん、木村綾乃さん、白鳥睦さん

（田代保育園分会）

～応募者の感想を紹介します～

・うちは有給が取得しやすくとても有難く思います。有給をとる本人も取らせる側も残った現場も、みんなもやもやせず当たり前になる社会になるといいです。

（田代分会 石黒さん）

・有給休暇取得5日取得義務は嬉しいお話ですが、人が足りていないこの職場では体制にしわ寄せが来る気がして…余裕を持った配置が必要ですね。（かわらまち分会 樋田さん）

【第21回目カルトクイズ】

第1問：地域支部や、準備会結成が行われたのは、地本結成〇年。〇に当てはまる数字は？（25年誌）

第2問：10年前、08年度の執行委員の人数は？（25年誌）

第3問：1/26、林信悟氏の講演で、「全国一律最低賃金」とともに話された、医労連で求めている賃金のあり方は何か？（風光る今月紙面）

応募方法：「件名」にカルトクイズと記入し、回答と、今月号を読んだ感想を一言記入してご応募下さい。

FAX：052-881-2998

E-mail：fukuhotk@onyx.dtime.jp

全問正解の方のうち、3名の方のメッセージを紙面に掲載し紹介します。見事掲載された方には地本「風光る」から

1,000円の図書カードを進呈します！

応募締め切り：4月末日まで。

当選者は、5月の職場代表者会議（2019年5月16日）で発表。

【今後の重要日程】

3/9（土）13:30～原発ゼロ

@矢場公園

3/10（日）13～17@本館

愛保協総会

3/14（木）ストライキを含む

全国いっせいで行動

4/13（土）午後～@ホール

県民集会春の学習交流集会

4/24（水）18:30～@本館

春キャラ事前学習会

5/1（水）メーデー

5/11（土）夕方～グリフェス

5/16（木）職場代表者会議

⑩名市大さくらんぼ分会
増村地本委員
「さくらんぼ保育所の現状と分会の取り組み」



市大の委託契約の保育所で、法人が相当持ち出し厳しい。市大都合で契約1年延長の申入れをされたが、委託金を上乗せしてくれらるならと保留に。来年度契約はしっかりしていない。

20人の職員で分会員は正規4名。分会員以外がどんなことを思っているのか？鍋やクレープをしながら話しをした。臨職（常勤）さんが、「担任も持っているのに賃金が上がらないのに納得がいけない」と。仕事量の差があるのは確かだが、率直な意見として受け止めた。

⑪障害協議会副議長
加藤地本委員
「障害協の活動」



毎月第3木曜日定例。12月は各職場の矛盾を出し合った。1月は統一要求を読み合わせを確認し、分会におろした。2月には川口・久野顧問弁護士を招いて働き方ルールを学習する。自分たちの矛盾を少しでも

い。みんな要求を持つてい。きつい思いをしな。きついている。「じゃあ一緒にやってみよう」と伝えた。すぐにはできないが……。話しをして1人でも2人でも仲間になつてくれる人が増えるとい。ちよつとしたつばやきがみんなの要求なんだと広がっていくとい。

⑫臨ハ部会片山執行委員
「学習交流」

毎月第1木曜19時～定例臨ハ部会。2月は建交労パート支部と「会計年度任用職員」学習。自治体非常勤職員は、週30時間以上と未満の人で、夏期休暇・健康診断・一時金などに格差ができる。民間への影響を危惧する。職場の大きな力である臨職パートさんの処遇が変えられてしまつて良いのか。学習することが大切。そこから活動に繋がっていく。

⑬職業病対策部
岡村執行委員
「病休者がいたら職場部へ相談をの訴え」

傷病手当は同一傷病の場合3年程あいていないと取れない。理事会の間違った説明で、支給されないことが請求後にわたり本人が困つた職場があった。理事会も労働者も勉強の必要がある。病休者が出たとき分会としてどう捉えるか。困ったときは地本職対部に連絡を。各支部から職対部員を選出して欲しい。

⑭組織部 森田執行委員
「グリーンフェスティバル（新入組合員歓迎会）実行委員会について」

5月11日にグリフェスを行う。各分会から実行委員の送り出しを。



【編集後記】
まだ寒い日もありますが、雨の日が増えたり、日差しがあたたかくなったり、春めいてきたなあと日々感じます。木々のつぼみを見てうきうきしたりもします。しかし花粉も飛び、これは本当に憂鬱です。耳鼻科の先生は黄砂も身体に悪いので、花粉症に限らずマスクはした方がいいと言っています。

この時期は気温差もあって、何の原因の不調が分からないことも多いですね。でも暖かくなつてお出かけの幅が広がるせつかくの春！年度末の忙しさ、新年度の不安や悩みも抱えがちな時期ですが、上手にリフレッシュしながら元気に過ごしたいですね。私は滝を見に行きたいです！川沿いをトレッキングして癒されたいです。

（あ.あ）